

Raportul Consiliului de Supraveghere asupra situațiilor financiare individuale ale OMV PETROM S.A., întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016

În anul 2025, Consiliul de Supraveghere a revizuit în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de Governanță Corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom și ne-am coordonat în privința aspectelor importante, am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în luarea deciziilor cheie ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal, cât și în scris, referitoare la aspectele de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și managementul riscului. Am discutat toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

Situațiile financiare individuale au fost înaintate Comitetului de Audit. KPMG Audit S.R.L. a efectuat auditul situațiilor financiare individuale. Ca parte a auditului, auditorii au citit Raportul Directoratului și au analizat dacă Raportul Directoratului este neconcordant în mod semnificativ cu situațiile financiare individuale sau pare a fi denaturat în mod semnificativ. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor financiare individuale.

Situațiile financiare individuale ale OMV Petrom, inclusiv rapoartele organelor de conducere pentru anul încheiat la

31 decembrie 2025 și propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuirea de dividende sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere în ședința din 17 martie 2026, și apoi în cadrul Adunării Generale a Acționarilor, care va avea loc pe data de 28 aprilie 2026.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția financiară a OMV Petrom, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2025.

Prin urmare, situațiile financiare individuale ale OMV Petrom, pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor, care va avea loc pe 28 aprilie 2026.

În plus, am revizuit și aprobat raportul individual privind plățile efectuate către guverne în anul 2025, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European.

București, 17 martie 2026

Alfred Stern

Președinte al Consiliului de Supraveghere

Anexa 1

Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară

Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J1997008302407 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea desfășoară în principal activități de explorare și producție de hidrocarburi, rafinare țiței, vânzare de produse petroliere, vânzare de gaze naturale precum și producerea și vânzarea de electricitate. Societatea își desfășoară activitatea fie direct (în principal în România), fie prin intermediul entităților sale afiliate în România (vânzare de produse petroliere, producție de electricitate), Bulgaria (explorare de hidrocarburi și vânzare de produse petroliere și gaze naturale), Serbia și Republica Moldova (vânzare de produse petroliere)¹ și Ungaria (vânzare de gaze naturale și electricitate).

La 31 decembrie 2025, 28,15% din capitalul social al Societății reprezentau acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP. Capitalizarea bursieră la data de 31 decembrie 2025 a fost de 62.000.108.723 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025 sunt

întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) cu toate modificările și clarificările ulterioare. Situațiile financiare anuale consolidate sunt, de asemenea, pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: www.omvpetrom.com și www.omv.com.

OMV Petrom are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Explorare și Producție, Rafinare și Marketing și Gaze și Energie, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele.

La 31 decembrie 2025 și 2024, capitalul social era în valoare de 6.231.166.705,80 lei, reprezentând 62.311.667.058 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Structura acționariatului la 31 decembrie 2025 și la 31 decembrie 2024 este prezentată mai jos:

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	31.876.679.783	51,157%
Statul Român prin Ministerul Energiei	12.897.296.810	20,698%
Entități juridice și persoane fizice	17.537.690.465	28,145%
Total	62.311.667.058	100,000%

¹ În aprilie 2024, OMV Petrom a anunțat decizia de ieșire din Georgia; formalitățile sunt în derulare.

1. Analiza activității societății

1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- ▶ Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- ▶ Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- ▶ Rafinarea țițeiului;
- ▶ Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- ▶ Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- ▶ Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- ▶ Producerea de biocombustibili;
- ▶ Vânzarea de gaze naturale;
- ▶ Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- ▶ Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- ▶ Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2025 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A. (SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 14 septembrie 2004 a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010, denumirea Societății este OMV Petrom S.A., așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar.

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2024, structura consolidată a Grupului s-a schimbat astfel:

În data de 31 ianuarie 2025, OMV Petrom S.A. a finalizat tranzacția pentru achiziția a 100% din acțiunile OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. de la OMV Gas Marketing & Trading GmbH. Compania achiziționată este o entitate de marketing de gaze naturale din Ungaria, care se concentrează pe vânzările „business to business”, în principal către consumatorii industriali. Societatea este consolidată integral în situațiile financiare ale Grupului.

În data de 29 septembrie 2025, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la Eney Element GmbH a 50% din acțiunile Dunav Solar Plant EOOD, o entitate din Bulgaria implicată în dezvoltarea unui proiect fotovoltaic cu o capacitate estimată de 400 MW. Societatea este consolidată în situațiile financiare ale Grupului prin metoda punerii în echivalență începând cu T3/25.

Începând cu T4/25, filiala OMV Petrom Georgia LLC și participația contabilizată prin metoda punerii în echivalență în OMV Petrom Biofuels S.R.L. au fost deconsolidate, considerând că sunt relativ nesemnificative.

d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

În anul 2025 nu au fost finalizate înstrăinări de active sau proiecte de externalizare semnificative.

În noiembrie 2024, am semnat un acord pentru transferul unei participații de 50% în perimetrul Han Asparuh din Bulgaria către NewMed Energy, menținându-ne rolul de operator; finalizarea tranzacției a avut loc în martie 2025, după îndeplinirea mai multor condiții comerciale și aprobarea autorităților competente bulgare. În ianuarie 2026, statul bulgar, prin intermediul Bulgarian Energy Holding (BEH), a intrat în blocul Han Asparuh, preluând 10% din drepturile și obligațiile aferente acordului de prospectare și explorare a petrolului și gazelor naturale; în consecință, OMV Petrom deține o participație de 45%, fiind și operatorul activităților comune, NewMed Energy deține 45%, iar BEH 10%.

e) Principalele realizări ale societății

Anul 2025 a marcat un capitol important în transformarea continuă a OMV Petrom pentru un viitor cu emisii de carbon scăzute, menținând totodată siguranța ca prioritate. În contextul riscurilor geopolitice sporite și al condițiilor de piață și macroeconomice volatile, am continuat să facem progrese notabile în cadrul fiecăruia dintre cei trei piloni ai strategiei noastre și ne-am consolidat contribuția la securitatea energetică și stabilitatea economică a României.

Cele patru repere ale anului au fost: contribuția la securitatea energetică, consolidarea poziției noastre ca jucător regional, obținerea unor rezultate reziliente, precum și crearea de valoare pentru toate părțile noastre interesate.

Primul aspect, contribuția la securitatea energetică. În pofida mediului de piață dificil, OMV Petrom a continuat să joace un rol central în asigurarea alimentării cu energie a României, printr-o producție internă fiabilă de țiței, gaze naturale, carburanți și energie electrică. În 2025, am acoperit mai mult de o treime din consumul național de carburanți și gaze naturale și aproximativ 10% din producția de energie electrică a României. De asemenea, ne-am consolidat prezența regională, capitalizând pe reziliența energetică a piețelor în care operăm.

În al doilea rând, continuăm să ne poziționăm ca un jucător-cheie în regiune: am continuat activitățile de dezvoltare la proiectul Neptun Deep, cea mai mare resursă de gaze naturale din UE, aflat în grafic, ca timp și buget, pentru începerea producției de gaze în 2027. Este un proiect cu relevanță regională, care implică parteneri din Europa, Asia și America de Nord, din partea cărora vedem interes crescut și un suport puternic. În regiunea extinsă a Mării Negre, am avansat și cu activitățile din perimetrul Han Asparuh din Bulgaria, alături de noi parteneri. Mai mult, am progresat cu dezvoltarea unuia dintre cele mai mari portofolii de proiecte de energie electrică din surse regenerabile din România și Bulgaria, cu peste 900 MW în construcție și 70 MW operaționali la finele anului 2025. În ceea ce privește decarbonizarea transporturilor, construcția unității SAF/HVO a continuat, iar peste 80% din materiile prime pentru aceasta au fost deja asigurate. Pe segmentul de mobilitate electrică, am ajuns la aproximativ 1.350 de puncte de încărcare în regiunea în care operăm, susținând astfel piața în creștere a vehiculelor electrice.

Din 2021, am rămas dedicați Strategiei 2030 de transformare a companiei pentru un viitor cu emisii de carbon reduse, făcând totodată ajustări-cheie în două etape (în iunie 2024 și februarie 2026): o dezvoltare mai rapidă a proiectelor de energie electrică din surse regenerabile și un obiectiv mai ambițios privind mobilitatea electrică, cu un ritm de implementare adaptat preferințelor clienților, dar și mediului de piață și de reglementare specific sectorului, precum și ritmului de dezvoltare a tehnologiilor. În plus, ne propunem investiții suplimentare într-o serie solidă de oportunități din activitatea tradițională și în creșterea regională a gazelor naturale până în 2030, realocând fonduri dinspre tehnologiile cu emisii de carbon scăzute sau zero aflate încă într-o fază incipientă, ceea ce demonstrează flexibilitatea și agilitatea noastră. De asemenea, ne ajustăm unele dintre țintele privind emisiile de GES, pe măsură ce aliniem portofoliul de produse la cererea pieței. Mai multe detalii vom prezenta la Ziua Piețelor de Capital din S2/26.

În al treilea rând, în pofida mediului de piață dificil, în 2025 am obținut rezultate reziliente, susținute de o performanță operațională solidă și de disciplina în execuția proiectelor atât în activitățile tradiționale, cât și în cele noi. Am reușit să limităm declinul producției de hidrocarburi, atingând al doilea cel mai mic declin din ultimii opt ani. Rafinăria noastră a funcționat la o rată de utilizare de 93% pe tot parcursul anului, în ultimul trimestru atingând 100%, pentru a valorifica marjele ridicate din rafinare. În segmentul Gaze și Energie, centrala de la Brazi a generat 4,7 TWh de electricitate, iar volumul vânzărilor de gaze naturale a crescut cu 12% față de 2024, un record din 2021 până în prezent.

Din perspectivă financiară, Rezultatul CCA din exploatare excluzând elementele speciale pentru 2025 a scăzut cu 10%, la 5,2 mld. lei, fiind influențat în principal de prețurile mai mici ale țițeiului, în timp ce profitul net a scăzut cu 27%, la 3,1 mld. lei, reflectând evoluția rezultatului din exploatare, precum și elemente speciale – în principal ajustarea de depreciere pentru alte active financiare în legătură cu obligații de abandonare. Deși profiturile au scăzut, ne-am menținut planul de investiții și am atins un nivel ridicat de investiții, de aproape 8 mld. lei, înregistrând progrese semnificative în toate proiectele noastre strategice: Neptun Deep, unitatea de combustibili sustenabili de la Petrobrazi, precum și cele de energie electrică din surse regenerabile.

Al patrulea aspect, valoarea creată pentru părțile noastre interesate. OMV Petrom a rămas un pilon de stabilitate pentru bugetul de stat al României, contribuția noastră

prin taxe, redevențe și dividende ajungând la 16 mld. lei, susținând finanțele publice și stabilitatea economică, într-un context de deficit bugetar ridicat și creștere economică modestă. În plus, suntem unul dintre cei mai mari angajatori din România și credem cu tărie că angajații noștri reprezintă cel mai valoros activ al companiei. Sunt, de asemenea, mândră să subliniez că furnizăm energie zilnic către milioane de oameni și mii de afaceri din România și Europa de Sud-Est, cu produse de înaltă calitate și sustenabile, având grijă ca și furnizorii și contractorii noștri să acorde o atenție deosebită siguranței.

Nu în ultimul rând, în 2025 am distribuit dividende competitive acționarilor noștri, inclusiv cel de-al patrulea dividend special de la lansarea Strategiei 2030 până în prezent. În 2026, ne păstrăm angajamentul asumat prin politica de dividende, în contextul investițiilor maxime preconizate și al unui mediu macroeconomic și geopolitic în continuare provocator.

Am continuat să acordăm o atenție deosebită decarbonizării. În 2025, emisiile absolute Scope 1-2 au scăzut cu 19%, iar intensitatea metanului a scăzut cu 77%, ambele față de 2019.

În contextul noului Cod de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, aplicabil de la 1 ianuarie 2025,

anul trecut am actualizat și publicat mai multe regulamente interne, precum și noua noastră Politică de remunerare, pentru a ne menține nivelul ridicat de conformitate.

Privind în viitor, principiile convenite recent pentru prelungirea cu 15 ani a licențelor de producție ne oferă claritatea și vizibilitatea pe termen lung necesare pentru a justifica niveluri mari de investiții. Întrucât avansăm în cea mai intensă perioadă de investiții din istoria noastră – inclusiv prin cei până la 9,4 mld. lei planificați pentru 2026 – suntem bine pregătiți să ne implementăm strategia și să sprijinim securitatea energetică și tranziția energetică a României și a regiunii. Marea Neagră – prin proiectul Neptun Deep și intensificarea activităților noastre de explorare atât în România, cât și în Bulgaria – ocupă în continuare un rol central în planurile noastre de viitor.

Călătoria noastră de dezvoltare durabilă continuă, cu ținte clare de reducere a emisiilor, operațiuni responsabile, atenție ridicată acordată licenței sociale de operare și guvernanței corporative la standarde înalte. Raportul Anual pentru 2025 oferă informații relevante tuturor părților interesate, dat fiind că acesta integrează pe deplin performanța noastră non-financiară și financiară și reflectă angajamentul nostru pentru transparență și dialog cu părțile interesate.

1.1.1. Elemente de evaluare generală

Indicatori din situațiile financiare individuale, milioane lei	2025	2024	2023
Profit net	3.068	4.144	3.944
Cifra de afaceri netă *	30.735	29.429	33.162
Rezultat din exploatare	2.672	4.724	7.409
Cheltuieli operaționale	29.490	25.726	27.012
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)	6.726	8.919	12.950

* În scopul prezentului raport, cifra de afaceri netă este asimilată liniei Venituri din vânzări din situația veniturilor și cheltuielilor, parte a situațiilor financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară

În 2025, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a scăzut la 2.672 milioane lei, comparativ cu 4.724 milioane lei în 2024, în principal din cauza ajustărilor nete de depreciere pentru alte active financiare și imobilizări

corporale în segmentul Explorare și Producție, precum și ca urmare a prețurilor mai mici ale țițeiului
Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice sunt prezentate mai jos:

Milioane lei	2025	2024	2023
România	28.609	27.826	31.544
Restul ECE	2.126	1.459	1.559
Restul Europei	-	144	59
TOTAL	30.735	29.429	33.162

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

a) Produse și servicii principale

OMV Petrom este o societate integrată de energie, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră (de la extracție până la distribuție). Produsele sale pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- ▶ Țiței;
- ▶ Gaze naturale;
- ▶ Produse petroliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- ▶ Energie electrică.

b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător, cât și ca furnizor de țiței, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- ▶ **Țiței:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de țiței din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazii; transportul țițeiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproximativ o treime din producția de gaze naturale din România. Volumele de gaze din producție proprie sunt completate cu volume de gaze furnizate de terți, și

sunt vândute pe piață, utilizatorilor finali industriali, precum și către furnizori angro, fie prin contracte bilaterale, fie pe piețele centralizate, în timp ce o parte sunt livrate și consumatorilor interni (cum ar fi centrala de la Brazi). Ca urmare a legislației în vigoare, OMV Petrom a furnizat o parte importantă a producției disponibile de gaze naturale către piața reglementată, pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică. Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemele naționale de conducte operate de Transgaz și de alți operatori din țările învecinate, precum și rețelele de distribuție.

- ▶ **Produse petroliere:** Acestea sunt fie produse în rafinăria Petrobrazii, fie achiziționate de la terți și se comercializează atât pe piața internă, cât și la export. Societatea folosește atât rețele de distribuție cu amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor rafinate, direct sau prin filialele sale. Rețeaua de distribuție cu amănuntul a Grupului cuprindea 780 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2025, din care 559 stații de distribuție în România și restul de 221 în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota de piață în ceea ce privește vânzările cu amănuntulⁱⁱ în regiunea de operare s-a menținut la 30% (2024: 30%), în contextul unei concurențe crescute.
- ▶ **Energie electrică:** Pentru întregul an, producția centralei electrice de la Brazi a atins 4,7 TWh, ușor mai scăzută față de 2024, acoperind aproximativ 9% din mixul de generare de energie electrică la nivel național. Pentru livrarea electricității, OMV Petrom folosește rețeaua națională de electricitate aparținând Transelectrica, precum și rețelele de distribuție.

ⁱⁱ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

c) Analiza categoriilor de venituri ale Societății

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri precum și a fiecărei categorii de produse/servicii în cifra de afaceri totală sunt prezentate în tabelele de mai jos:

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Venituri din exploatare *	32.162	30.410	34.410	95	97	96
din care: cifra de afaceri	30.735	29.429	33.162	91	94	92
Venituri financiare **	1.586	887	1.448	5	3	4
TOTAL	33.748	31.297	35.858	100	100	100

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

* Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile în entitățile asociate.

** Indicatorul venituri financiare conține venituri din dobânzi, câștiguri nete din investiții pe termen scurt și active financiare, venituri din diferențe de curs valutar și activități de finanțare.

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Venituri din contractele cu clienții						
Țiței și condensat	75	13	370	-	-	1
Gaze naturale, gaze naturale lichefiate și energie electrică	11.790	8.932	12.007	38	30	36
Combustibili, inclusiv combustibili pentru încălzire	16.551	18.237	18.975	54	62	57
Alte produse de rafinare	1.347	1.533	1.405	4	5	4
Alte bunuri și servicii	641	634	502	2	2	2
Venituri din alte surse						
Câștiguri / (pierderi) nete din evaluarea la valoarea justă a contractelor forward de energie electrică	298	58	(161)	1	0	0
Alte bunuri și servicii	32	21	65	0	0	0
Cifra de afaceri totală	30.735	29.429	33.163	100	100	100

Începând cu 2025, veniturile din vânzările forward de energie din producția proprie sunt prezentate sub „Venituri din contractele cu clienții”, deoarece această clasificare reflectă mai bine natura lor. Veniturile din contractele cu clienții în 2024, așa cum sunt prezentate mai sus, includ suma de 923,29 milioane lei (2023: 717,28 milioane lei), reprezentând venituri din vânzările forward de energie din producție proprie, care anterior erau prezentate sub „Venituri din alte surse”.

d) Produse noi

OMV Petrom continuă să facă pași importanți pentru a crește ponderea biocombustibililor, contribuind la decarbonarea sectorului transporturilor.

Pe drumul nostru de a deveni primul mare producător de biocombustibili din SE Europei până în 2030, cel mai

semnificativ reper al nostru în 2025 a fost începerea construcției unei unități de producere a combustibilului sustenabil pentru aviație (SAF) și a uleiului vegetal hidrotrat (HVO) la rafinăria Petrobrazi. Unitatea va asigura o capacitate anuală de producție de 250.000 de tone, estimată să devină operațională în 2028. Am înregistrat progrese semnificative, pregătirile de șantier și fundația principală fiind realizate, iar peste 80% din contractele pentru materii prime au fost semnate pentru primii 8 ani de operare.

Prin acest proiect foarte complex, care utilizează tehnologii noi și inovatoare, suntem mândri să deschidem drumul cu prima instalație de acest fel din regiunea noastră de operare. Noua unitate va permite OMV Petrom să integreze producția de SAF și HVO cu infrastructura existentă pentru producția, stocarea și

distribuția de combustibili, contribuind astfel la satisfacerea nevoilor de mobilitate durabilă din regiune.

Investiția de 750 mil. EUR va integra producția de combustibili sustenabili împreună cu două instalații de hidrogen verde, care însumează o producție totală de 8 mii tone pe an (sau o capacitate de 55 MW) la rafinăria Petrobrazii.

În 2025, am început, de asemenea, să furnizăm combustibil ce conține 2% SAF tuturor clienților noștri pe patru aeroporturi din România care au obligația de a încorpora SAF conform Regulamentului ReFuel Aviation, marcând o etapă în eforturile companiei de a sprijini transportul aerian mai verde și poziționând România ca un hub regional pentru soluții cu amprentă redusă de carbon pentru aviație.

Pe lângă dezvoltarea producției de combustibili sustenabili, ne extindem rețeaua de puncte de încărcare pentru vehicule electrice (EV), cu ambiția de a deveni principalul furnizor de mobilitate electrică din România. Vizăm aproximativ 5.000 de puncte de încărcare până în 2030, creșterea noastră fiind corelată cu condițiile de piață. Rețeaua noastră de puncte de încărcare pentru EV-uri a crescut la aproximativ 1.350 la sfârșitul anului 2025. În mai 2025, OMV Petrom a inaugurat cel mai mare hub de încărcare electrică din România pentru toate tipurile de vehicule, inclusiv transport greu, cu o capacitate totală de 10 MW.

În plus, OMV Petrom va colabora cu BITUM TRUCK din București, pentru a produce OMV Petrom Starfalt® PmB,

un bitum polimerizat premium. Produsul este esențial pentru construcția de drumuri și autostrăzi cu durabilitate extinsă. Amestecurile asfaltice care conțin OMV Petrom Starfalt® PmB se caracterizează printr-o durabilitate crescută, stabilitate ridicată, o foarte bună rezistență la deformare și o rezistență mare la fisurare cauzată de temperaturi scăzute și oboseală. În plus, amestecurile asfaltice sunt 100% reutilizabile la sfârșitul duratei de viață. OMV Starfalt® PmB este un liant bituminos modificat cu polimeri, obținut pe baza unei tehnologii dezvoltate în laboratoarele OMV. Procesul de producție este brevetat de OMV, cu aproape 40 de ani de experiență în producția de PmB și va fi reprodus în România.

1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazii, în principal țiței din producția internă în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice ale prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2025, aproximativ 36% din țițeiul prelucrat de OMV a fost din import (în 2025: aproximativ 35%).

1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri a Societății pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2025	2024	2023
Explorare și Producție	61	59	60
Rafinare și Marketing	18.446	20.307	21.186
Gaze și Energie	12.161	9.010	11.874
Corporativ și Altele	66	54	42
Total	30.735	29.429	33.162

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor)

Cifra de afaceri a Societății a crescut în 2025 cu 4% față de 2024, atingând nivelul de 30.735 milioane lei. Cifra de afaceri a crescut, susținute în principal de prețuri și volume mai mari aferente vânzărilor de gaze naturale și de energie electrică, parțial contrabalansate de vânzări mai mici de produse petroliere.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom și are un model de afaceri care presupune ca vânzarea produselor să se realizeze prin mai multe canale de vânzări și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul Grupului OMV Petrom:

Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei

	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2025	2024	2023
Explorare și Producție	51	55	57
Rafinare și Marketing	24.194	26.692	26.878
Gaze și Energie	12.302	8.975	11.834
Corporativ și Altele	44	43	40
Total	36.592	35.765	38.808

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului), din nota Informații pe segmente din cadrul Situațiilor Financiare Consolidate.

a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale OMV Petrom S.A.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2025	2024	2023	25/24	24/23	23/22
Vânzări totale produse rafinate, mii tone	4.964	5.152	4.880	(4)	6	(2)
Vânzări de gaze, TWh	47,4	43,3	46,8	9	(7)	1
din care către terți, TWh	36,9	32,7	37,9	13	(14)	6
Producția netă de energie electrică Brazi, TWh	4,7	4,9	4,2	(5)	18	(17)

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2025	2024	2023	25/24	24/23	23/22
Vânzări totale produse rafinate, mii tone	5.484	5.751	5.450	(5)	6	(1)
din care vânzări cu amănuntul, mii tone	3.207	3.180	3.072	1	4	1
Vânzări de gaze, TWh	48,3	43,3	46,8	12	(7)	1
din care către terți, TWh	37,9	32,7	37,9	16	(14)	6
Producția netă de energie electrică Brazi, TWh	4,7	4,9	4,2	(5)	18	(17)

Vânzările totale de produse rafinate la nivelul Grupului OMV Petrom au fost de 5.484 mii tone în 2025, reprezentând o scădere de 5% comparativ cu 2024, reflectând disponibilitatea mai redusă a produselor proprii în contextul opririi planificate din T2/2025 și provocările în aprovizionarea cu țiței din T3/25, cu impact asupra exporturilor și vânzărilor comerciale.

Volumele vânzărilor cu amănuntul ale Grupului au fost cu 1% mai mari în comparație cu 2024, ajungând la 3.207 mii tone. În România, vânzările cu amănuntul au ajuns la 2.689 mii tone în 2025, la niveluri similare cu cele din

2024. Volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România în 2025 a fost de 5,9 mil. litri (2024: 5,9 mil. litri), iar la nivel de Grup acest indicator s-a menținut la 5,0 mil. litri (2024: 5,0 mil. litri).

În 2025, marja totală obținută din comercializarea produselor complementare la nivel de Grup a crescut cu 2% față de anul precedent, susținută de performanța puternică în activitățile Gastro și Shop.

La nivel de Grup, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au scăzut cu 11%

comparativ cu 2024, reflectând disponibilitatea redusă a produselor proprii în contextul opririi planificate a rafinării din mai 2025, cu impact asupra exporturilor și vânzărilor comerciale.

În 2025, activitatea non-retail a fost centrată pe orientarea către client și eficiență. Ne-am consolidat prezența pe piața de bitum din România prin două parteneriate strategice cu companii românești pentru a crește capacitatea de stocare și pentru a produce bitum polimerizat premium, esențial pentru construcția drumurilor și autostrăzilor. În plus, am menținut o poziție puternică în vânzările de benzină către piața din Ucraina și am îmbunătățit soluțiile digitale pentru suportul clienților și managementul portofoliului de clienți.

Piețele de gaze naturale și energie electrică în 2025 au continuat să reacționeze la tulburările geopolitice persistente, la dificultățile în aprovizionare și la îngrijorările în creștere la nivel global privind stabilitatea economică. Prețurile pentru ambele produse au înregistrat o creștere față de 2024 în Europa, în timp ce consumul a rămas în mare parte stabil față de 2024. În România, piețele de gaze naturale și energie electrică reflectă o cerere scăzută din partea consumatorilor industriali, cu un declin persistent în ultimii ani generat de criza energetică.

Autoritățile din România au intervenit din nou în 2025, prin prelungirea legislației pentru gaze naturale și electricitate, pentru încă un an până la finalul lunii martie 2026 pentru gaze naturale și pentru energie electrică până la finalul lunii iunie 2025. În ultimii patru ani, ambele piețe au rămas puternic reglementate, pentru a proteja consumatorii, deși tendințele în prețuri au experimentat mai puțină volatilitate.

În 2025, lichiditatea pe piața centralizată BRM din România a fost mai scăzută față de 2024, afectată de reglementările în vigoare. Volumele de gaze naturale tranzacționate, prin diverse produse standard pe termen mediu și lung (cu livrare inclusiv în 2026) au totalizat 11,2 TWh (2024: 14,5 TWh), la un preț mediu de 188 lei/MWhⁱⁱⁱ. Prețul mediu al gazelor naturale pe piața pentru ziua următoare a fost cu 26%^{iv} mai mare comparativ cu nivelul din 2024.

În 2025, am înregistrat o performanță remarcabilă a vânzărilor de gaze naturale, susținută de o performanță

operațională excelentă, în pofida unei piețe foarte reglementate și a unor nivele încă scăzute ale consumului. Vânzările totale de gaze naturale ale OMV Petrom au fost cu 12% mai mari față de 2024, la 48,3 TWh, cel mai ridicat nivel anual din 2021, reflectând vânzări mai mari către portofoliul nostru de clienți finali și către piața angro, cu o obligație mai mare pentru piața reglementată și un consum puțin mai mic al centralei electrice Brazi.

Volumele de gaze naturale vândute în România au fost de 41,9 TWh, cu 12% mai mari față de 2024. În concordanță cu legislația în vigoare, OMV Petrom a furnizat o parte importantă a producției proprii de gaze naturale disponibile către piața reglementată pentru consumul clienților casnici și al producătorilor de energie termică, totalizând 10,9 TWh în 2025 (2024: 8,4 TWh). Volumele mai mari din producția proprie au fost completate cu volume semnificativ mai mari de la terți, pentru a susține volume noastre vândute în creștere. Aproximativ 70% din vânzările de gaze naturale în România au fost furnizate din producția proprie și 30% din gaze naturale achiziționate de la terți.

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom avea 3,2 TWh de gaze naturale în depozite, respectând în totalitate obligația de înmagazinare.

În 2025, echipa noastră de vânzări a reușit să consolideze portofoliul nostru de clienți finali prin aditii noi. Continuăm să ne concentrăm pe consolidarea colaborării în afaceri cu clienții noștri, perseverăm în eforturile noastre de a fi un partener de afaceri de încredere, dornic să găsească soluții inovatoare, reciproc avantajoase.

Pe parcursul ultimilor ani, am crescut operațiunile noastre în afara României prin diversificarea surselor noastre de aprovizionare, obținând licențe pe piețe centralizate importante și construind poziția noastră pe piețele angro din regiune. În data de 31 ianuarie 2025, OMV Petrom S.A. a finalizat tranzacția pentru achiziția a 100% din acțiunile OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. în Ungaria de la OMV Gas Marketing & Trading GmbH. Astfel ne-am îmbogățit portofoliul cu expertiză valoroasă pe piața de gaze naturale din Ungaria, compania nou achiziționată fiind concentrată pe vânzările „business to business”, în principal către consumatorii industriali. De asemenea, ne-am consolidat contribuția la securitatea în

ⁱⁱⁱ Produsele standard se referă la toate produsele oferite pe platforma de tranzacționare BRM, și anume produse săptămânale, lunare, trimestriale, anuale etc., iar prețul poate include tarife de înmagazinare aferente gazelor vândute/extrase din depozitele subterane.

^{iv} Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice pentru prețurile pentru ziua următoare publicate pe platforma BRM.

aprovizionare în Republica Moldova, cu volume importante vândute, în timp ce am continuat să construim o poziție mai puternică în Bulgaria, inclusiv prin furnizarea de gaze naturale către consumatori industriali.

Prețurile pe piața de electricitate din România au reflectat evoluția de pe piețele din Europa și implicațiile din mixul de generare, printre alți factori. Prețul mediu spot al energiei livrate în bandă de pe OPCOM^y a înregistrat o medie de 546 lei/MWh în 2025 (cu 6% mai mare vs. 2024).

Reglementările de pe piața de energie electrică, care erau inițial în vigoare până la finalul lunii martie 2025, au fost prelungite până la finalul lunii iunie 2025. În acest context, activitatea noastră de energie electrică a continuat să fie puternic afectată în prima jumătate a anului, generând rezultate negative, în pofida unei performanțe operaționale bune prin optimizarea produselor, țărilor, surselor de aprovizionare și canalelor de vânzări. O performanță solidă a fost atinsă în a doua parte a anului, susținută de de-reglementarea pieței de energie electrică începând cu luna iulie, care a compensat rezultatele negative înregistrate în primele două trimestre.

Pentru întregul an, producția centralei electrice de la Brazi a atins 4,7 TWh, cu 5% mai mică față de nivelul ridicat atins în 2024. Centrala electrică a avut o contribuție importantă pe piețele de echilibrare și servicii tehnice de sistem, susținută de capacitățile sale tehnice și a acoperit aproximativ 9% din mixul de generare de energie electrică la nivel național.

Și pentru energie electrică am continuat activitățile pe piețele vecine, îmbunătățind astfel rezultatul. Avem expertiză și acces pe piețele relevante și pe platformele de tranzacționare, facilitând astfel optimizarea între piețe.

Pentru 2026, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țiteiului Brent va fi în jur de 65 USD/bbl. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa în jur de 9 USD/bbl. În România, estimăm că cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul și de electricitate va fi stabilă, iar cererea de gaze naturale va fi în creștere ușoară comparativ cu 2025.

Prevederile ordonanței de urgență a guvernului nr. 32/2024, care a intrat în vigoare începând cu 1 aprilie 2024 și care vizează cadrul de reglementare al gazelor

naturale, au fost prelungite până la sfârșitul trimestrului I 2026 prin ordonanța de urgență a guvernului nr. 6/2025. În martie 2026, guvernul a emis o nouă ordonanță de urgență prin care piața gazelor naturale pentru consumatorii casnici și pentru producerea de energie termică în centralele de cogenerare și în centralele termice, pentru consumul populației se menține reglementată până la sfârșitul trimestrului I 2027. Aplicabilitatea taxei de 0,5% pe cifra de afaceri introduse în 2024, inițial anunțată să expire la finalul anului 2025, a fost extinsă cu un an, până la final de 2026. Se estimează că va avea un impact anual total de sub 250 mil. lei în 2026. Conform reglementărilor actuale, taxa va fi eliminată începând cu 1 ianuarie 2027. Taxa de 0,5% din valoarea netă a anumitor construcții (cost minus amortizare) este aplicabilă începând cu 1 ianuarie 2025. Impactul estimat pentru 2026 este de ordin mediu în zeci de milioane de lei. Conform reglementărilor actuale, taxa va fi eliminată începând cu 1 ianuarie 2027.

În privința pilonului strategic Optimizarea activităților tradiționale, în segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția de hidrocarburi să fie de peste 100 mii bep/zi, fără a lua în considerare un impact din eventuale vânzări de active. Planificăm investiții de aproximativ 5,6 mld. lei, din care mai mult de jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 35 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a circa 550 de reparații capitale la sonde. Investițiile de explorare sunt estimate la aproximativ 0,3 mld. lei, reflectând intensificarea activității de explorare, atât onshore, cât și offshore. În segmentul Rafinare și Marketing, rata de utilizare a rafinării se estimează că va fi menținută la peste 95%, în timp ce volumele de vânzări totale de produse rafinate estimăm că vor fi mai mari și volumele de vânzări cu amănuntul vor fi stabile comparativ cu 2025. În segmentul Gaze și Energie, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2025, în timp ce producția totală netă de energie electrică este prognozată să fie mai mare față de 2025, în contextul unei opriri planificate în T2/26: 26 de zile pentru întreaga capacitate, iar restul trimestrului pentru jumătate din capacitate.

În privința pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale, vom progresa cu proiectul nostru strategic Neptun Deep, ne vom concentra pe forarea sondelor de dezvoltare în zăcămintul Domino și pe instalarea sistemelor submarine, a conductei, a platformei și a suprastructurii. În privința activităților de explorare

^y Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice pentru prețurile pentru ziua următoare în bandă publicate pe platforma OPCOM.

offshore în perimetrul Neptun, desfășurăm activități pregătitoare pentru sonda de apă adâncă Anaconda-1, care este planificată să fie forată după finalizarea forajului de dezvoltare în Neptun Deep. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria, continuăm activitatea cu scopul de a finaliza forajul de explorare și de a analiza rezultatele.

În privința pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero, la nivelul grupului, intenționăm să accelerăm extinderea rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de peste 1.500 de puncte de încărcare până la final de an, atât în stațiile noastre de alimentare, cât și în alte locații. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea portofoliului nostru de energie electrică din surse regenerabile și, în privința biocombustibililor, ne concentrăm pe construcția unității SAF/HVO.

b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 104,5 bep/zi și raportul țitei/gaze în jur de 46%/54% în 2025, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țitei și aproximativ o treime din producția de gaze naturale a României.

Conform estimărilor noastre interne, consumul național de gaze naturale a crescut marginal cu aproximativ 1% în 2025 față de 2024. În timp ce consumul la nivel industrial a fost mai mic, cel al consumatorilor casnici și al întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri) a crescut pe parcursul anului în principal ca urmare a vremii reci.

În ceea ce privește sursele de aprovizionare, consumul de gaze naturale la nivel național a fost acoperit de un nivel mai scăzut din surse proprii, în timp ce importurile au avut o pondere mai mare comparativ cu anul anterior. Producția națională a fost puțin mai mică, în timp ce injecția a fost mai mare față de 2024. Prețurile gazelor naturale au fost mai mari față de 2024 în Europa, iar prețurile din România au urmat evoluția de pe piețele europene, cu un nivel de creștere chiar și mai ridicat.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a fost relativ stabilă la 54 TWh în 2025 (2024: 54 TWh). Producția națională de electricitate

a scăzut cu 3% la 50 TWh (2024: 52 TWh). Producția de energie electrică din 2025 a fost acoperită de o producție semnificativ mai mare din solar, puțin mai mare din cărbune și nuclear, contrabalansate de o producție mai mică din surse hidro, gaze naturale și eolian. România a fost importator net de energie electrică pentru întregul an, similar cu 2024.

Pe baza cifrelor brute calculate din datele de sistem publicate în timp real de către Transelectrica, hidrocentralele au acoperit ~25% din producția națională de electricitate, centrala nucleară ~22%, centralele pe cărbuni ~14%, iar cele pe gaze naturale 20%, în timp ce restul de ~19% a fost acoperit din surse regenerabile. Centrala electrică de la Brazi a acoperit aproximativ 9% din producția de electricitate a României în 2025.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazi (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 13 mil. tone pe an. În 2025, rafinăriile au procesat o cantitate totală de aproximativ 12,0 mil. tone țitei^{vi}.

Cota de piață în ceea ce privește vânzările cu amănuntul^{vii} în regiunea de operare s-a menținut la 30% (2024: 30%), în contextul unei concurențe crescute.

c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, inclusiv prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt prezentate în situațiile financiare individuale ale OMV Petrom S.A. și raportate către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor ASF.

^{vi} Doar țiteiul procesat (nu sunt incluse alte materii prime). Sursa datelor: Institutul Național de Statistică și calcule OMV Petrom;

^{vii} Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății

a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos:

	Număr mediu de angajați		
	2025	2024	2023
Media anuală	6.701	7.207	7.228

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut nesemnificativ în 2025 ca urmare a activităților de reorganizare și restructurare continuate de către Societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2025, 74,40% din forța de muncă a OMV Petrom S.A. cuprinde angajați cu diplomă de bacalaureat sau studii superioare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/ financiar/ juridic etc., din care 49,70% cu studii superioare și 24,70% cu diplomă de bacalaureat).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp ce un număr mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica".

b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elemente conflictuale care caracterizează aceste relații

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat, cu anumite particularități în contextul proiectelor de restructurare/reorganizare, precum și al recentelor negocieri colective.

Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară referitoare la implementarea CCM, la aspecte HSSE și altele. Proiectele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost aprobate de ambele părți.

Deși în trecut a existat un număr mare de litigii de muncă derivate din unele din prevederile anterioare ale CCM, la data acestui raport, doar câteva dintre aceste tipuri de litigii sunt încă în curs, în ultimii ani au fost primite doar cereri limitate și majoritatea dosarelor au fost câștigate de OMV Petrom (deciziile sunt definitive).

OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii și de asemenea, în decursul anilor, prevederile CCM au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări diferite ce ar putea atrage noi litigii. Prevederile CCM semnat în 2026 au fost redactate și negociate ținând cont de experiența litigiilor. CCM aplicabil în prezent expiră la sfârșitul anului 2027. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea, publicată de Grup conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la pretinse daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute, contestarea actelor emise de autorități în ceea ce privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la taxele de mediu stabilite de către autoritățile locale). Ca exemple pentru a ilustra evenimintele legate de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu.

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul unor noi descoperiri. În 2025, investițiile de explorare au scăzut la 74 milioane lei (2024: 194 milioane lei), în special datorită cheltuielilor de foraj pentru explorare mai mici, costurilor generale și administrative mai mici (costurile din T2/24 aferente licențelor), costurilor mai mici cu lucrările geologice și geofizice, precum și a cheltuielilor de seismică mai mici.

Activitățile de cercetare și dezvoltare sunt realizate în principal de către Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Explorare și Producție. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcământ, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută analize complexe de laborator, oferă suport tehnic și expertiză la un înalt nivel de calitate și eficiență, acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2025, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 17,3 milioane lei (2024: 16,3 milioane lei) și în anul 2026 sunt estimate să ajungă la 18,1 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 0,3 milioane lei (2024: 3,6 milioane lei), în timp ce pentru anul 2026 se anticipează a fi în jurul valorii de 2,6 milioane lei.

Pe lângă activitățile ICPT Câmpina, Societatea a fost implicată și în activități de cercetare și dezvoltare legate de domeniile de activitate cu emisii reduse de carbon.

În cursul anului 2025, am continuat colaborarea cu EIT InnoEnergy, o instituție de cercetare axată pe inovarea în tranziția energetică, și cu Hycamite, un start-up deep-tech specializat în tehnologia de piroliză a metanului, oferind astfel Grupului acces la soluții avansate de energie curată.

Prin investiții în tehnologii inovatoare, ne propunem să deblocăm noi modalități de a ne transforma afacerea,

aliniindu-ne cu viziunea noastră pentru un viitor energetic sustenabil.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei energetice, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale, precum și riscuri strategice. Procesele companiei privind managementul riscului se concentrează pe identificarea, analiza și evaluarea acestor riscuri și a impactului lor asupra stabilității financiare și profitabilității companiei, precum și pe măsurile de atenuare ale companiei. Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului la risc al OMV Petrom și respectând principiile din Politica de Management al Riscului aprobată de Consiliul de Supraveghere, pentru atingerea obiectivelor strategice pe termen lung ale companiei.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

OMV Petrom evoluează într-un peisaj de afaceri dinamic. Guvernanța eficientă a riscurilor este esențială pentru a naviga cu succes prin incertitudinile inerente operațiunilor OMV Petrom. Consiliul de Supraveghere (cu asistența Comitetului de Audit) stabilește apetitul la risc al companiei, asigură existența unor structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de sustenabilitate, securitate cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale și IA (inteligentă artificială), supraveghează principalele riscuri și măsurile de atenuare și evaluează adecvarea și eficiența cadrului de management al riscului și controlului intern al companiei. Prin valorificarea expertizei din cadrul Comitetului de Audit și prin educație continuă, Consiliul de Supraveghere își menține angajamentul pentru o guvernanță robustă a riscului. Directoratul este responsabil pentru asigurarea existenței unor sisteme eficiente de gestionare a riscului și este responsabil pentru gestionarea generală a riscurilor din cadrul OMV Petrom, stabilind direcția pentru susținerea unei culturi solide a riscului în întreaga companie.

Prevenirea riscurilor este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației noastre. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Oameni, Tranziția către un nivel de carbon redus și Managementul integrat al părților interesate.

Pentru a asigura că managementul ia decizii informate cu privire la riscuri, cu o considerare adecvată a informațiilor actuale și prospective, o funcție dedicată de management

al riscurilor este înființată cu obiectivul de a conduce și coordona centralizat procesele legate de managementul riscurilor la nivelul Grupului. Funcția de Management Corporativ al Riscurilor este inclusă în divizia CFO, fiind independentă de segmentele de activitate ale companiei. Șeful departamentului de management al riscurilor are o linie directă de comunicare cu Comitetul de Audit, permițând Comitetului de Audit să exercite un rol de supraveghere eficient și eficace.

Profilul consolidat de risc al OMV Petrom este raportat de două ori pe an Directoratului, Consiliului de Supraveghere, precum și Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al procesului OMV Petrom de **gestionare a riscurilor la nivelul Companiei (EWRM)** este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor, care este asigurată prin aplicarea unui „model cu trei linii de apărare”: 1. managementul afacerii, 2. funcțiile de management al riscului și de supraveghere, 3. auditul intern.

Riscurile financiare și nefinanciare sunt identificate, evaluate și raportate în mod regulat prin procesul EWRM al Grupului.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale de management al riscurilor și utilizează modele cantitative stocastice pentru a măsura pierderea potențială asociată portofoliului de riscuri al companiei. Procesul este facilitat de un sistem IT la nivel de Grup, care sprijină etapele individuale stabilite ale procesului: identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor profilului de risc. Riscul general rezultat din procesul de management al riscurilor de jos în sus este calculat folosind simulări Monte Carlo (pentru un nivel de încredere de 95%) și comparat cu datele de planificare pentru un orizont mediu de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, luând în considerare cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea, precum și impactul potențial asupra fluxurilor de numerar.

Obiectivul general al politicii de risc este de a proteja fluxurile de numerar în conformitate cu apetitul la risc al Grupului.

OMV Petrom consideră că riscul general al Grupului este semnificativ mai mic decât suma riscurilor individuale,

datorită naturii sale integrate și faptului că diferitele riscuri se compensează parțial reciproc. Cu toate acestea, efectele de echilibrare ale riscurilor din industrie pot deseori să întârzie sau să slăbească în timp. Activitățile de management al riscurilor ale OMV Petrom se concentrează, prin urmare, pe expunerea netă la risc a activităților existente și viitoare ale Grupului. Interdependențele și corelațiile dintre diferitele riscuri sunt, de asemenea, reflectate în profilul consolidat de risc al Companiei.

Activitățile de management al riscurilor și asigurărilor sunt coordonate central la nivel corporativ de către departamentul de Trezorerie, Managementul Riscurilor și Asigurărilor. Acest departament asigură aplicarea unor procese, instrumente și tehnici de management al riscurilor bine definite și consecvente în întreaga organizație. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor care sunt cei mai potriviți pentru a supraveghea și gestiona riscul respectiv.

Grupul OMV Petrom rafinează constant procesul EWRM pe baza cerințelor interne și externe, de exemplu, dezvoltând standarde și cadre de raportare ESG. În procesul EWRM, se utilizează o terminologie și un limbaj comun al riscurilor în cadrul OMV Petrom, pentru a facilita o comunicare eficientă a riscurilor.

Procesul EWRM al OMV Petrom a fost configurat în conformitate cu Standardul Internațional de Management al Riscurilor ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată riscurilor, care funcționează sub un cadru robust de reglementare internă, folosind o infrastructură de tehnologie a informației.

Procesele de gestionare a riscului

După cum s-a menționat, sistemul de management al riscului și eficiența acestuia sunt monitorizate de Consiliului de Supraveghere (cu asistență din partea Comitetului de Audit).

Procesul de gestionare al riscurilor se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita un posibil impact negativ asupra operațiunilor sau a reputației noastre. Credem că dezvoltarea unei **culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita un impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare

angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de management al riscului, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **un proces de abordare a riscurilor de jos în sus (bottom-up) cu unul de sus în jos (top-down)**, fiecare angajat fiind responsabil de gestionarea riscurilor din aria sa de competență.

Riscurile identificate în **procesul de risc bottom-up** de către personalul operațional, în timpul gestionării zilnice a afacerii, sunt evaluate pe un orizont mediu de timp de trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili pentru inițierea analizei de risc, care include selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea includ nu doar interviuri, ateliere, sondaje și analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrele de risc. Hărțile de risc sau matricile de risc sunt utilizate pentru a sprijini procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor asociate, dacă riscurile s-ar materializa.

Conducerea superioară evaluează **riscurile de sus în jos (top-down)** pentru a avea o perspectivă strategică asupra riscurilor pe un orizont de timp mai lung. Prin scanarea permanentă a orizonturilor de timp pentru identificarea riscurilor emergente și prin organizarea periodică a ședințelor de evaluare a riscurilor, conducerea superioară are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Acest lucru permite surprinderea noilor tendințe și evoluții din mediul operațional și cele mai bune practici din industrie, permițând astfel Grupului să-și atingă obiectivele pe termen lung.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: **riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice.**

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul de preț de piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de numerar induse de modificările de preț generate de activități precum: producție, rafinare și comercializare asociate (unde este aplicabil) cu țițeiul, produsele petroliere derivate, gazele naturale, electricitatea și certificatele de CO₂. Riscul de preț de piață are o importanță esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității Grupului OMV Petrom. Acesta este atent

analizat, cuantificat și evaluat. Pentru reducerea acestor riscuri, sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging). Astfel de activități includ operațiuni de acoperire împotriva riscurilor aferente marjelor, precum și stocurilor, executate prin utilizarea instrumentelor financiare. Sistemul de guvernanta privind optimizarea, tranzacționarea și acoperirea riscurilor al OMV Petrom definește mandate clare, inclusiv praguri de risc pentru astfel de activități.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON față de USD și EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la risc privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc al companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit al partenerilor** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. Având în vedere un mediu geopolitic și economic cu provocări, cu inflație ridicată, prețuri volatile ale mărfurilor, rate ale dobânzilor în creștere și lanțuri de aprovizionare distorsionate, se acordă o atenție deosebită modificărilor comportamentului de plată. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie o expunere maximă permisă sub formă de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat, la data reînnoirii sau la schimbarea cererii de limită pentru cele existente și, de asemenea, de fiecare dată când se solicită o nouă limită de credit.

Ca urmare a activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod implicit **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate genera fluxuri de numerar diminuate sau suplimentare. Cu toate acestea, având în vedere situația financiară solidă și pozițiile nete de numerar din ultimii ani, riscul și impactul volatilității acestora asupra fluxurilor noastre de numerar au fost reduse.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscurilor operaționale, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor.

Natura operațiunilor OMV Petrom expune compania la diverse riscuri de sănătate, siguranță, securitate și mediu (HSSE). Astfel de riscuri includ impactul potențial al dezastrelor naturale, precum și evenimentele legate de siguranța proceselor și securitatea personalului. Alte riscuri operaționale includ riscuri legate de implementarea proiectelor de investiții sau de neconformitate cu reglementările legale. Toate riscurile operaționale sunt identificate, analizate, monitorizate și atenuate în conformitate cu procesul de management al riscurilor definit de companie. Controlul și atenuarea riscurilor evaluate au loc la toate nivelurile organizaționale, utilizând politici și responsabilități clar definite privind gestionarea riscurilor. Riscurile-cheie ale companiei sunt gestionate centralizat pentru a asigura capacitatea Grupului de a îndeplini obiectivele de planificare prin directive corporative, inclusiv cele legate de sănătate, siguranță, securitate, mediu, aspecte juridice, conformitate, resurse umane, precum și sustenabilitate.

Riscurile cu probabilitate scăzută și impact ridicat asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) sunt identificate, iar pentru fiecare dintre ele sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor privind siguranța proceselor. Când este necesar, se elaborează planuri de atenuare pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare după dezastru, politica OMV Petrom privind riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscului din OMV Petrom face parte din procesul decizional corporativ. În contextul implementării Strategiei 2030, OMV Petrom investește atât în proiecte de creștere organică, cât și inorganică, unde riscurile asociate noilor proiecte majore sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectelor. OMV Petrom are o vastă experiență în gestionarea proiectelor majore de investiții și în atenuarea riscurilor de proiect.

Executarea proiectelor majore onshore și offshore poate fi afectată de modificări ale cadrului de reglementare sau fiscal aferent, de indisponibilitatea contractorilor sau de lipsa personalului calificat. Costurile proiectelor pot fi influențate negativ de inflația prețurilor, de lipsa forței de muncă sau de perturbarea ori reorganizarea lanțurilor de aprovizionare. Proiectele pot fi afectate de incapacitatea de a scala comercial noile tehnologii sau de lipsa de claritate a cadrului de reglementare. În noile domenii de activitate, OMV Petrom poate investi mai frecvent prin parteneriate și asocieri în participație, ceea ce poate expune compania la riscuri crescute de guvernănanță și de credit și poate influența negativ executarea proiectelor. Efectul oricăruia dintre aceste riscuri poate avea un impact negativ semnificativ asupra afacerii, rezultatelor operaționale și situației financiare a OMV Petrom.

Deoarece activitățile OMV Petrom se bazează pe sisteme de tehnologia informației, compania poate întâmpina perturbări cauzate de evenimente cibernetice majore. Prin urmare, în cadrul Grupului sunt implementate controale de securitate pentru a proteja informațiile și activele IT care stochează și procesează informații. **Riscurile legate de IT** sunt evaluate, monitorizate periodic și gestionate activ cu ajutorul unor programe dedicate de informații și securitate în întreaga organizație. Riscurile legate de Tehnologia Operațională (OT) sunt reflectate în evaluarea riscurilor privind siguranța proceselor. OMV Petrom recunoaște apariția riscurilor asociate inteligenței artificiale (AI) și integrează în mod activ măsuri în cadrul controalelor de securitate existente pentru a aborda potențialele perturbări și vulnerabilități asociate cu inteligența artificială.

În ceea ce privește **riscul de conformitate cu reglementările**, compania este în dialog cu autoritățile române și bulgare pe subiecte relevante pentru industrie. În ultimii ani, am observat un număr semnificativ de inițiative fiscale și de reglementare implementate (cum ar fi schemele de subvenție, prețuri reglementate/plafonate pentru gaze naturale și energie electrică, suprainpozitarea sau contribuția de solidaritate a UE, taxa pe construcții speciale și impozitul specific pe cifra de afaceri în sectorul petrol și gaze naturale). Acest lucru crește volatilitatea legislativă, cu influență asupra mediului de afaceri în general.

Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte potențiale pe termen lung asupra obiectivelor companiei, OMV Petrom monitorizează în mod continuu mediul său intern și extern.

Din perspectiva durabilității pe termen lung, există un proces de evaluare a riscurilor strategice, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont mai lung de timp și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de atenuare a riscurilor și pentru a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la factori externi, cât și interni (de exemplu, schimbările climatice, activitățile tradiționale, dezvoltarea regională a gazelor

naturale, capitalul uman și comunitățile, precum și factorii politici și de reglementare). O evaluare anuală a riscurilor strategice asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Aceasta surprinde noile evoluții sau furnizează informații actualizate privind mediul operațional și tendințele din industrie, având astfel un impact pozitiv asupra capacității Companiei de a-și atinge obiectivele strategice.

Risc strategic	Detalii
Schimbări climatice	Tranziția energetică aduce provocări semnificative alături de oportunități. Recunoaștem riscurile schimbărilor climatice rezultate din posibile întârzieri în atingerea țintelor de reducere a emisiilor, care pot duce la expuneri la costuri cu decarbonizarea și prejudicii de reputație. Acest risc este accentuat de viabilitatea comercială limitată a tehnologiilor de tranziție energetică emergente, din cauza lacunelor din cadrul de reglementare, a sprijinului financiar și a dezvoltărilor din lanțul valoric. Mai mult, există riscul reducerii competitivității și valorii pentru acționari dacă tehnologiile de tranziție energetică sunt dezvoltate înainte ca piața să fie pregătită, spre exemplu, atunci când țintele UE depășesc nivelul de pregătire al pieței, în special pentru soluții precum captarea și stocarea carbonului (CCS).
Activități tradiționale	În E&P, mediul cu costuri ridicate, provocările de reglementare și țintele privind schimbările climatice pun presiune asupra proiectelor tradiționale de petrol și gaze naturale. E&P se concentrează pe îmbunătățirea și consolidarea portofoliului, precum și pe livrarea proiectului Neptun Deep și desfășurarea selectivă a activităților cu emisii de carbon scăzute. În R&M, accentul pe sustenabilitate și obiectivele privind schimbările climatice exercită presiuni asupra cererii pentru combustibilii tradiționali, conducând activitatea R&M către dezvoltarea unui portofoliu de produse durabile, schimbarea producției către produse de înaltă valoare și accelerarea potențială a planurilor de mobilitate electrică, consolidându-și în același timp poziția pe termen lung.
Dezvoltarea regională a gazelor naturale	Riscul strategic de dezvoltare regională a gazelor naturale în Marea Neagră se referă la proiectul Neptun Deep și alte proiecte din zona Mării Negre, cum ar fi explorarea perimetrului offshore Han Asparuh. Pot apărea riscuri geopolitice și de reglementare, precum și riscuri operaționale și de execuție. Aceste riscuri pot genera întârzieri sau anularea activităților de explorare și a potențialelor dezvoltări din Marea Neagră și riscul de a nu livra la timp primul gaz din Neptun Deep.
Capital uman și Comunități	Riscurile legate de capitalul uman pot apărea dintr-o varietate de cauze și se pot manifesta în următoarele domenii: lipsa de talente critice și îmbătrânirea forței de muncă, decalajul de competențe pentru tranziția verde—abilități digitale—inteligentă artificială, implicarea angajaților și oboseala față de schimbare, atractivitatea angajatorului și reputația specifică industriei sau relațiile dezechilibrate cu partenerii sociali. O strategie dedicată și progresistă privind oamenii ne ajută să modelăm experiența angajaților în condițiile de piață în evoluție. OMV Petrom ia în considerare perspectivele comunităților afectate în cadrul proceselor sale de management al riscurilor, punând accent pe dialog și colaborare. Această abordare contribuie la reducerea potențialelor riscuri sociale și susține inițiativele care pot aduce beneficii comunităților locale, consolidând încrederea și menținând licența socială de a opera a companiei.
Cadrul politic și de reglementare	Schimbarea potențială a politicilor în urma super-anului electoral 2024, care a continuat și în 2025 cu reluarea alegerilor prezidențiale și a unor alegeri locale importante, a continuat să genereze modificări de reglementare și taxe, dictate în principal de nevoile bugetului de stat. Separat, compania promovează necesitatea unei noi legislații referitoare la tehnologiile cu emisii de carbon reduse, prin implicarea părților interesate din sectorul privat și public – pentru a genera acceptarea și sprijinul public pentru astfel de proiecte. Acest lucru s-a materializat și prin atragerea de fonduri europene și alocarea de resurse către noi linii de activitate (energie electrică din surse regenerabile, mobilitate electrică, hidrogen verde, biocombustibili și altele).

OMV Petrom monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice, inclusiv conflictul în desfășurare dintre Rusia și Ucraina și orice sancțiuni și contrasancțiuni suplimentare care decurg din acesta, precum și tarifele SUA și evoluțiile din regiunea Orientului Mijlociu, în special din Israel și Iran, care au ridicat îngrijorări cu privire la stabilitatea regională și la potențialul impact asupra sferei de activitate a OMV Petrom.

Fragmentarea geoeconomică, războaiele comerciale și perturbările în lanțurile globale de aprovizionare ar putea conduce la creșteri suplimentare ale costurilor pentru OMV Petrom. Coroborat cu ratele ridicate ale dobânzilor și prețurile mari la energie, o astfel de situație are potențialul de a influența negativ creșterea economică, ceea ce, la rândul său, ar putea afecta cererea pentru produsele OMV Petrom.

OMV Petrom recunoaște schimbările climatice drept o provocare globală majoră și, prin urmare, integrează riscurile și oportunitățile aferente în dezvoltarea strategiei de afaceri a Companiei. Pentru detalii suplimentare privind riscurile legate de schimbările climatice și alte riscuri legate de ESG, vă rugăm să consultați Declarația privind Durabilitatea.

1.1.9. Estimări asupra activității societății

a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății

Perspective 2026

Pentru 2026, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi în jur de 65 USD/bbl. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa în jur de 9 USD/bbl. În România, estimăm că cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul și de electricitate va fi stabilă, iar cererea de gaze naturale va fi în creștere ușoară comparativ cu 2025.

Prevederile ordonanței de urgență a guvernului nr. 32/2024, care a intrat în vigoare începând cu 1 aprilie 2024 și care vizează cadrul de reglementare al gazelor naturale, au fost prelungite până la sfârșitul trimestrului I 2026 prin ordonanța de urgență a guvernului nr. 6/2025. În martie 2026, guvernul a emis o nouă ordonanță de urgență prin care piața gazelor naturale pentru consumatorii casnici și pentru producerea de energie termică în centralele de cogenerare și în centralele termice, pentru consumul populației se menține reglementată până la sfârșitul trimestrului I 2027. Aplicabilitatea taxei de 0,5% pe cifra de afaceri introduse în 2024, inițial anunțată să expire la finalul anului 2025, a

fost extinsă cu un an, până la final de 2026. Se estimează că va avea un impact anual total de sub 250 mil. lei în 2026. Conform reglementărilor actuale, taxa va fi eliminată începând cu 1 ianuarie 2027. Taxa de 0,5% din valoarea netă a anumitor construcții (cost minus amortizare) este aplicabilă începând cu 1 ianuarie 2025. Impactul estimat pentru 2026 este de ordin mediu în zeci de milioane de lei. Conform reglementărilor actuale, taxa va fi eliminată începând cu 1 ianuarie 2027.

În segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția de hidrocarburi să fie de peste 100 mii bep/zi, fără a lua în considerare un impact din eventuale vânzări de active.

În segmentul Rafinare și Marketing, rata de utilizare a rafinării se estimează că va fi menținută la peste 95%, în timp ce volumele de vânzări totale de produse rafinate sunt estimate a fi mai mari și volumele de vânzări cu amănuntul stabile comparativ cu 2025.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2025, în timp ce producția totală netă de energie electrică este prognozată să fie mai mare față de 2025, în contextul unei opriri planificate în T2/26: 26 de zile pentru întreaga capacitate, iar restul trimestrului pentru jumătate din capacitate.

În 2026, intenționăm să ne continuăm inițiativele de reducere a emisiilor Scope 1-2, vizând o scădere de 30% în 2030 față de 2019.

Investiții 2026

La nivelul Grupului OMV Petrom, estimăm investiții totale nete de până la 9,4 mld. lei, din care investiții organice aproximativ 9 mld. lei. Planificăm investiții mai mari dedicate în principal proiectului Neptun Deep, precum și proiectelor cu emisii de carbon reduse și zero, în principal SAF/HVO și energie din surse regenerabile. Investițiile necesită un mediu de reglementare și fiscal competitiv, previzibil și stabil.

În segmentul Explorare și Producție, planificăm investiții de aproximativ 5,6 mld. lei, din care mai mult de jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 35 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a circa 550 de reparații capitale la sonde. Investițiile de explorare sunt estimate la aproximativ 0,3 mld. lei, reflectând intensificarea activității de explorare, atât onshore, cât și offshore.

În privința pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale, vom progresa cu proiectul nostru strategic Neptun Deep, ne vom concentra pe forarea sondelor de dezvoltare în zăcămintul Domino și pe instalarea sistemelor submarine, conductei, a platformei și a suprastructurii. În privința activităților de explorare offshore în perimetrul Neptun, desfășurăm activități pregătitoare pentru sonda de apă adâncă Anaconda-1, care este planificată să fie forată după finalizarea forajului de dezvoltare în Neptun Deep. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria, continuăm activitatea de explorare cu scopul de a finaliza forajul a două sonde de explorare și de a analiza rezultatele.

La nivel de grup, intenționăm să accelerăm extinderea rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de peste 1.500 de puncte de încărcare până la final de an, atât în stațiile noastre de alimentare, cât și în alte locații. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea portofoliului nostru de energie electrică din surse regenerabile și în privința biocombustibililor, ne concentrăm pe construcția unității SAF/HVO.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății în 2025 sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

b) Investițiile Societății și alte intrări

Investiții ¹⁾ , milioane lei	2025	2024	2023
Explorare și Producție	5.220	4.804	2.793
Rafinare și Marketing	1.340	1.113	1.749
Gaze și Energie	508	1.020	57
Corporativ și Altele	73	104	97
Total	7.141	7.041	4.696
+/- Alte ajustări ²⁾	2.245	(1.117)	1.327
Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)	9.386	5.924	6.023

1) Include sume reprezentând aditii de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, și exclude creșterea din revizuirea provizioanelor și dreptul de utilizare a activelor capitalizat în timpul anului utilizate exclusiv pentru construcția imobilizărilor corporale.

2) Alte ajustări includ creșterea din revizuirea provizioanelor și dreptul de utilizare a activelor capitalizate în timpul anului utilizate exclusiv pentru construcția imobilizărilor corporale și exclud investițiile financiare și avansurile plătite cu privire la mijloacele fixe

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2025 au însumat 7.141 milioane lei, fiind cu 1% peste nivelul celor din 2024.

Investițiile în segmentul Explorare și Producție (5.220 milioane lei) au reprezentat 73% din valoarea totală înregistrată în anul 2025, fiind cu 9% peste nivelul celor din 2024. Creșterea s-a datorat în principal investițiilor mai mari în proiectul Neptun Deep.

Investițiile în Rafinare și Marketing au fost în sumă de 1.340 milioane lei în 2025. Investițiile au fost alocate în principal rafinării Petrobrazii pentru proiecte precum unitatea SAF/HVO și noul complex aromatic.

Investițiile în Gaze și Energie (508 milioane lei) au fost semnificativ mai mici decât în anul 2024 (1.020 milioane lei). Valoarea din 2025 reflectă atât progresul legat de portofoliul de energie electrică din surse regenerabile, cât și achiziția Dunav Solar Plant EOOD și a OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. Valoarea din 2024 reflectă în principal atât mai multe achiziții majore de proiecte de energie electrică din surse regenerabile, cât și revizia planificată și mentenanța centralei electrice Brazi.

Investițiile în segmentul Corporativ și Altele au fost în valoare de 73 milioane lei, mai mici comparativ cu anul 2024 (104 milioane lei).

c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 Decembrie		
	2025	2024	2023
Explorare și Producție	(323)	2.411	4.182
Rafinare și Marketing	2.202	2.182	2.161
Gaze și Energie	611	351	1.490
Corporativ și Altele	(123)	(265)	(168)
Consolidare ¹	304	45	(256)
Total	2.672	4.724	7.409

¹ Linia Consolidare reflectă eliminarea profitului inter-segmente

În 2025, în segmentul **Explorare și Producție**, Rezultatul din exploatare a fost în sumă de (323) milioane lei, comparativ cu 2.411 milioane lei în 2024, în principal influențat de scăderea prețurilor țițeiului și a volumelor de vânzări de țiței, de cursul de schimb valutar nefavorabil (USD s-a depreciat față de RON), de impozitarea mai mare a gazelor naturale și de costurile de producție mai mari, aspecte parțial contrabalansate de prețul în creștere al gazelor naturale, de impactul net pozitiv din litigii, de cheltuielile mai mici cu amortizarea și de cheltuielile de explorare mai scăzute. Rezultatul din exploatare a reflectat și elemente speciale de natura cheltuielilor de (2.419) mil. lei, în principal legate de ajustări de depreciere pentru alte active financiare și ajustări de depreciere nete pentru imobilizări corporale. Din totalul ajustărilor de depreciere, (1.499) mil. lei reprezintă ajustări de depreciere pentru alte active financiare în legătură cu obligații de abandonare, recunoscute ca urmare a principiilor agreeate între OMV Petrom și statul român pentru prelungirea cu 15 ani a acordurilor petroliere de producție, înregistrate în T4/25. În contextul acestui acord, ce determină o taxare mai ridicată în E&P, precum și din cauza unui declin mai accentuat al producției în unele zăcăminte mature, a fost, de asemenea, înregistrată o ajustare de depreciere pentru imobilizări corporale în valoare netă de (616) mil. lei în T4/25. Spre comparație, elementele speciale în 2024 au însumat (638) mil. lei, reflectând în principal ajustări de depreciere privind imobilizări corporale. Cheltuielile de explorare au scăzut la 58 mil. lei în 2025 (2024: 127 mil. lei), în special datorită costurilor generale și administrative mai mici (costurile din T2/24 aferente licențelor), a scăderii cheltuielilor de foraj pentru explorare, a scăderii costurilor cu lucrările geologice și geofizice, precum și a cheltuielilor de seismică mai mici.

Producția internă de țiței și condensat a fost de 17,62 milioane bbl, cu 7,7% mai mică decât în 2024. Producția internă de gaze naturale a fost de

20,53 milioane bep, cu 1,4% sub nivelul din 2024. Producția reflectă declinul natural în principalele zăcăminte și activitățile planificate de mentenanță, parțial acoperite de contribuția din reparații capitale la sonde și sondele noi. Costul de producție în România a fost de 17,8 USD/bep, cu 9% mai mare decât în 2024, în principal din cauza scăderii volumelor disponibile pentru vânzare, cursului de schimb valutar nefavorabil și impactului de 0,34 USD/bep al taxei pe construcții; exprimat în lei, a crescut cu 6% la 79,6 lei/bep.

În segmentul **Rafinare și Marketing**, Rezultatul din exploatare a fost de 2.202 milioane lei (2024: 2.182 milioane lei), creșterea marjei de rafinare fiind contrabalansată în principal de costuri mai mari, incluzând amortizarea, și de utilizarea mai scăzută a rafinării în contextul opririi planificate din T2/25. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 725 milioane lei (2024: 728 milioane lei). În 2025, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a crescut cu 3,2 USD/bbl la 12,4 USD/bbl, în principal ca urmare a unor diferențiale mai mari la distilatele medii. Rata de utilizare a rafinării a scăzut la 93% (2024: 97%), reflectând oprirea planificată a rafinării în T2/25 și provocările în aprovizionarea cu țiței din T3/25.

În segmentul **Gaze și Energie**, Rezultatul din exploatare a fost de 611 milioane lei (2024: 351 milioane lei), reflectând elemente speciale de natura câștigurilor în valoare de 214 mil. lei, constând în principal în efecte temporare din evaluare. Performanța puternică atinsă în a doua parte a anului, susținută de de-reglementarea pieței de energie electrică începând cu luna iulie, a compensat rezultatele negative înregistrate în primele două trimestre.

Activitatea de gaze naturale a înregistrat un rezultat excelent, cu volume vândute mai mari, atingând cel mai ridicat nivel anual din 2021, cu volume mai mari către piața angro și către clienții finali. Marjele mai mici aferente volumelor de la terți au fost compensate de un rezultat mai bun din activitatea de înmagazinare de gaze naturale.

Rezultatul din activitatea de energie electrică a fost afectat negativ de legislația în vigoare în prima jumătate a anului, dar s-a îmbunătățit în a doua jumătate a anului, printr-o performanță operațională excelentă, susținută de de-reglementarea pieței. Marje bune au fost realizate pentru volumele de la terți, precum și din piața de echilibrare și servicii tehnice de sistem. Centrala electrică Brazi a generat o producție netă de energie electrică de 4,67 TWh (2024: 4,92 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și Altele** a fost de (123) milioane lei (2024: (265) milioane lei).

2. Activele corporale ale societății și ale companiilor sale afiliate

2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Republica Moldova, Bulgaria, Serbia și Ungaria, direct sau prin intermediul filialelor sale.

Explorare și Producție:

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom opera 146 de zăcăminte comerciale de țiței și gaze naturale în România (sfârșitul anului 2024: 149).

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Explorare și Producție, sub formă de imobilizări corporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

Gaze:

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

Energie:

OMV Petrom deține o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW amplasată în Brazi.

În plus, la sfârșitul anului 2025 erau în construcție proiecte de energie regenerabilă cu o capacitate totală de peste 900 MW, în urma deciziilor finale de investiție și semnării principalelor contracte, în timp ce aproximativ 70 MW erau deja operaționali. Dintre proiectele aflate în prezent în construcție, aproximativ 85% din capacitate este reprezentată de energie solară și 15% de energie eoliană.

Doljchim:

Pe amplasamentul industrial dezafectat Doljchim, OMV Petrom se află în prezent în faza de construcție a proiectului fotovoltaic Ișalnița, primul proiect fotovoltaic de mare amploare dezvoltat complet de OMV Petrom. Parcul va avea o capacitate instalată de aproximativ 89 MWp. Acest proiect contribuie la valorificarea amplasamentului Doljchim.

Rafinare:

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011). O parte dintre activele fostei rafinării Arpechim este folosită în prezent pentru depozitarea produselor accizabile (benzină, motorină, biocomponenți, aditivi) și a țițeiului.

În 2025, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobrazi, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

Retail:

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 559 de stații de distribuție în România și 221 de stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

Număr de stații de distribuție pe țări	2025	2024	2023
România	559	557	555
Republica Moldova	64	64	69
Bulgaria	93	93	93
Serbia	64	64	63
Total	780	778	780

Imobilizările corporale ale Societății, milioane lei (valoare netă contabilă)	Sold la 31.12.2025	Sold la 31.12.2024
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.085	1.036
Active aferente producției de țigete și gaze	24.764	20.794
Instalații tehnice și mașini	5.976	4.933
Alte instalații, utilaje și mobilier	623	568
Investiții în curs	1.925	2.101
Total imobilizări corporale	34.373	29.432

2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Explorare și Producție sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce celelalte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe baza estimării

duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Imobilizările corporale ale Societății, milioane lei (amortizarea și deprecierea cumulate)	Sold la 31.12.2025	Sold la 31.12.2024
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.662	1.570
Active aferente producției de țigete și gaze	33.880	31.433
Instalații tehnice și mașini	8.926	7.975
Alte instalații, utilaje și mobilier	746	501
Investiții în curs	5	6
Total amortizare și depreciere cumulate pentru imobilizări corporale	45.219	41.484

2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu pot fi restituite foștilor proprietari în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2025, un număr de 1.144 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- ▶ 18 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite și o notificare a fost emisă cu propunerea de acordare de despăgubiri în temeiul Legii speciale nr. 165/2013;
- ▶ 1.090 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- ▶ 31 de notificări au fost redirecționate către alte instituții;
- ▶ 2 notificări (2 dosare deschise pe bază de notificări) se află în curs de analiză;

- În 2 cazuri, instanța a obligat Societatea să soluționeze notificările.

Conform art. 7.2, coroborat cu prevederile art. 26 din Normele metodologice pentru aplicarea Legii nr.10/2001, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 498/2002, primăriile sau prefecturile notificate au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore. Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om, precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climatice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprielnică și poluarea mediului.



Analiza detaliată a structurii acționariatului nostru la sfârșitul anului 2025 arată că un procent de 73,5% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2024: 70,3%), iar 13,5% de către investitori persoane fizice (investitori retail) (2024: 14,0%), din care peste 98% din România (2024: ~98%).

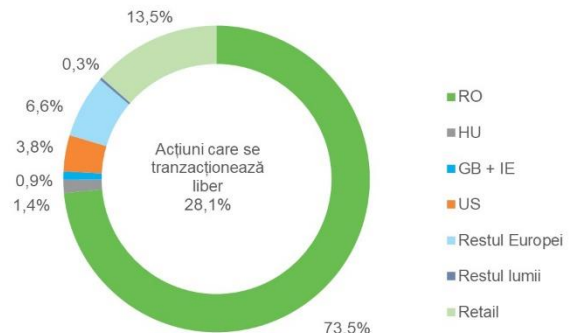
Deși menținem în vigoare polițe de asigurare în conformitate cu cele mai bune practici internaționale în domeniu, în anumite circumstanțe, este posibil ca acestea să nu despăgubească în întregime pentru daunele sau pentru pierderile financiare suferite din cauza absenței răspunderii juridice a Societății, asumării de reținere din pierdere (inclusiv decizii de a nu asigura un risc aflat în limitele pragului de toleranță) sau datorită manifestării unor riscuri inacceptabile pentru asigurători (excluderi), pentru care pot fi aplicate măsuri alternative de reducere și tratare a riscurilor pentru a controla probabilitatea apariției, consecințele, viteza de manifestare sau o combinație a acestora.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societăți Structura acționariatului

În 2025, structura acționariatului OMV Petrom a fost următoarea: 51,2% – OMV Aktiengesellschaft, 20,7% – statul român, în timp ce restul de 28,1% au reprezentat acțiunile tranzacționate liber (free float) în cadrul categoriei Premium a Bursei de Valori București (BVB).

La sfârșitul anului 2025, 634 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 86,5% din acțiunile tranzacționate liber sau 24,3% din capitalul social al OMV Petrom, iar diferența de 13,5% din acțiunile liber-tranzacționabile sau 3,8% din capitalul social era deținută de aproximativ 496.000 de persoane fizice, majoritatea din România.



Restul acțiunilor liber-tranzacționabile erau deținute de acționari instituționali străini, astfel: 3,8% din SUA (2024: 4,4%), 1,4% din Ungaria (2024: 1,8%), 0,9% din Marea Britanie și Irlanda (2024: 1,2%), 6,6% din alte țări europene (2024: 7,6%) și 0,3% din restul lumii (2024: 0,7%).

Acționarii instituționali români și-au crescut deținerile în acțiunile OMV Petrom în decursul anului 2025. Cea mai mare parte a fost deținută de fondurile de pensii românești, cu o cotă cumulată (Pilonul 2 și Pilonul 3) de 15,0% din capitalul nostru social și 53,4% din acțiunile liber-tranzacționabile (2024: 14,2% și respectiv 50,6%). Administratorii de fonduri mutuale români, ca o categorie de investitori, au fost de asemenea cumpărători neți în 2025, având o pondere în capitalul nostru social de 1,1% (2024: 1,0%). În conformitate cu cele mai recente date disponibile public^{viii}, fondurile de investiții alternative (SIF-uri) au avut o pondere cumulată în capitalul nostru social de 3,48%, cele mai mari participații fiind deținute de Evergent Investments cu 1,40% (2024: 1,32%), urmată de Infinity Capital Investments cu 1,01% (2024: 0,95%), Lion Capital cu 0,57% (2024: 0,57%), Longshield Investment Group cu 0,23% (2024: 0,23%) și Transilvania Investments cu 0,27% (2024: 0,34%).

Acțiuni

Ca urmare a aprecierii semnificative a prețului acțiunii în 2025, OMV Petrom a devenit cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București după **capitalizarea bursieră**, care se situa la 62,0 mld. lei sau 12,2 mld. EUR la sfârșitul anului 2025. Aceasta a reprezentat aproximativ 12% din capitalizarea bursieră totală a companiilor listate la BVB sau aproximativ 20% din capitalizarea indicelui BET.

Cel mai mare volum zilnic de tranzacționare al anului de pe piața Regular, de 83,5 mil. acțiuni, a fost înregistrat pe 19 septembrie, în jurul datei anunțului privind dividendul special. **Cel mai scăzut nivel al volumului de tranzacționare** al anului, de 0,9 mil. acțiuni, a fost înregistrat pe 20 august 2025, în contextul unei lichidități generale scăzute la Bursa de Valori București.

Prețul acțiunii OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare a anului, din 30 decembrie, la 0,9950 lei, în creștere cu 40% față de anul precedent, dar subperformând indicele BET cu 5,8 puncte procentuale. Cu toate acestea, evoluția prețului acțiunii OMV Petrom a **depășit-o pe cea a companiilor similare din regiune** (cu excepția Orlen și Neste Oil) cu 11 puncte procentuale. În medie, principalele companii petroliere și companiile similare din regiune (inclusiv Romgaz și excluzând OMV) s-au apreciat cu 29,6% în 2025.

Randamentul total pentru acționari a fost de 49%, reflectând atât aprecierea prețului acțiunii, cât și dividendul de bază de 0,0444 lei/acțiune și dividendul special de 0,0200 lei/acțiune, ambele plătite în 2025.

Cel mai mare preț de închidere al acțiunilor din an, de 0,9950 lei, a fost înregistrat pe 30 decembrie, iar **cel mai mic preț de închidere al acțiunilor din an**, de 0,6455 lei, a fost înregistrat în 15 mai.

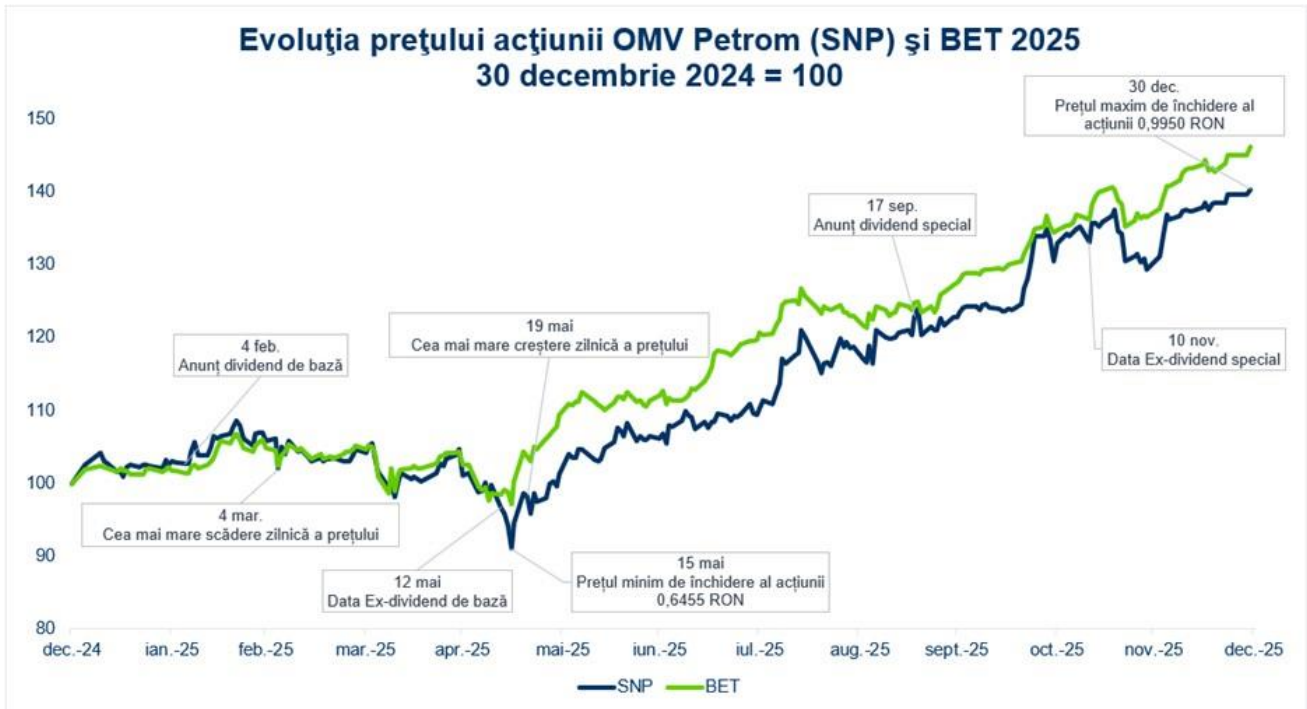
Publicarea rezultatelor trimestriale a generat în cele mai multe cazuri reacții neutre în rândul analiștilor, iar evoluția prețului acțiunii a reflectat acest lucru. Excepția a fost în ziua publicării rezultatelor la T1/25, când prețul acțiunii a înregistrat a doua cea mai mare depreciere zilnică din an, de 3,5%. **Cea mai mare depreciere zilnică din an**, de 3,9% a fost înregistrată pe 4 martie, pe fondul știrilor privind creșterea producției de către producătorii OPEC în luna aprilie, la care s-au adăugat îngrijorările legate de faptul că tarifele impuse de SUA Canadei, Mexicului și Chinei ar putea încetini creșterea economică și cererea de combustibili. În schimb, **cea mai mare apreciere zilnică a prețului acțiunilor în 2025**, de 4,3%, a fost înregistrată pe 19 mai, în contextul unui sentiment pozitiv la nivel de piață după turul al doilea al alegerilor prezidențiale din România.

În 2025, **prețul mediu al acțiunilor** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,8042 lei/acțiune, cu 15% mai mare decât valoarea din 2024, de 0,7002 lei/acțiune. Acțiunea noastră a avut o performanță semnificativ mai bună comparativ cu scăderea anuală de 14% a cotației medii a țiteiului Brent, datorită integrării verticale a modelului nostru de afaceri și diversificării.

Volumul mediu zilnic tranzacționat, inclusiv tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 8,6 mil. acțiuni (2024: 11,3 mil.), în scădere cu 24% față de anul precedent. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 6,9 mil. lei, în scădere cu 14% față de valoarea din 2024. Media zilnică a valorilor tranzacționate în EUR în 2025 a fost de 1,4 mil. EUR.

Acțiunile OMV Petrom s-au menținut în indicii FTSE pe tot parcursul anului.

^{viii} În cazul Evergent Investments și Transilvania Investments la data de 31 decembrie 2025, pentru celelalte SIF-uri la 30 septembrie 2025.



Evoluția indicilor pieței de capital locale a reflectat, de asemenea, o volatilitate mai scăzută și tendințe ascendente. **Indicele BET** (reprezentând cele mai lichide 20 de acțiuni blue-chip listate la BVB) a închis anul cu 46% peste valoarea de la sfârșitul anului 2024. **BET-TR (total return BET)** s-a apreciat cu 55% în 2025 comparativ cu valoarea din 2024. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a crescut cu 50% față de 2024. **Indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru administratorii de fonduri și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 54% în 2025 față de 2024.

Acțiunile globale și europene și-au revenit în 2025, în pofida incertitudinilor generate de tarifele impuse de SUA, tensiunile din Orientul Mijlociu și fragmentarea politicilor în marile economii. Economii SUA, Chinei și zonei euro s-au dovedit rezistente, deși redresarea creșterii a fost

inegală și alimentată de factori-cheie diferiți. Discuțiile privind reducerile ratelor dobânzilor de către marile bănci centrale și acțiunile OPEC+ pe tot parcursul anului au afectat sentimentul pieței cu privire la perspectivele echilibrului dintre cererea și oferta de petrol. **Indicii specifici sectorului de petrol și gaze naturale** au avut performanțe bune în termeni relativi comparativ cu cotația Brent, în timp ce principalii indici bursieri au avut o evoluție mixtă, reflectând rezultatele mai bune ale companiilor componente, după revenirea acestora pe o traiectorie de creștere profitabilă și recalibrarea obiectivelor ESG (mediu, social și guvernantă) ale acestora. STOXX Europe 600/Oil & Gas a închis în creștere cu 21% față de 2024, iar indicii piețelor mari au crescut la rândul lor: STOXX Europe 600 a crescut cu 17%, indicele DAX a crescut cu 23%, FTSE 100 a crescut cu 22%, iar indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 13%.

Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2025	2024	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	62.311,7	62.311,7	0
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	62.000	44.179	40
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	12.160	8.882	37
Preț maxim (lei)	0,9950	0,7930	25
Preț minim (lei)	0,6455	0,5590	15
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,9950	0,7090	40
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0491	0,0672	(27)
Dividend total pe acțiune (lei)	0,0578 ²	0,0644 ³	(10)
Din care dividend de bază pe acțiune (lei)	0,0466 ²	0,0444	5
Randamentul dividendului (%) ⁴	5,8	9,1	(36)
Rata de distribuire a profitului (%) ⁵	117,8	95,8	23
Rata de distribuire din OCF (%) ⁶	40,0	62,1	(36)

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;

² Dividend supus aprobării de către AGOA din 28 aprilie 2026; se referă la dividendul de bază și cel special;

³ Valoarea pentru 2024 include 0,0444 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2024 și 0,0200 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2025;

⁴ Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunilor din ultima zi de tranzacționare a anului respectiv; valoarea pentru 2024 include și dividendul special declarat și plătit în 2025;

⁵ Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuit acționarilor societății-mamă; valoarea pentru 2024 include și dividendul special declarat și plătit în 2025;

⁶ OCF din anul respectiv; dividendele folosite sunt cele anunțate și plătite/plătibile în anul următor; dividendul anunțat în februarie 2026 este supus aprobării AGOA din aprilie 2026.

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii fără drept de vot (drept de vot suspendat), reprezentând 0,0003% din capitalul social subscris. În cursul anului 2025, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2025, conducerea executivă și echipa pentru Relația cu investitorii (RI) au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de teleconferințe cu analiști și investitori instituționali, precum și prin participarea la turnee de promovare. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza periodic investitorii și analiștii cu privire la țintele și implementarea Strategiei 2030, performanța noastră operațională și financiară trimestrială, precum și cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei și de schimbările locale din zona fiscală și de reglementare specifice sectorului. Accentul nostru pe ESG, impactul reglementărilor

europene specifice sectorului asupra strategiei noastre în materie de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și asupra viabilității pe termen lung a activității noastre au fost, de asemenea, abordate în cadrul unora dintre întâlnirile noastre cu investitorii.

În cursul anului 2025, am participat la 12 evenimente dedicate investitorilor instituționali, din care două turnee de promovare și zece conferințe organizate de brokeri. Un număr de cinci evenimente au beneficiat de prezența unor membri ai directoratului, iar șapte au fost la nivel RI. Numărul total de întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii a fost de 70, ocazii în care ne-am întâlnit cu aproximativ 75 de fonduri de investiții din România, Marea Britanie, SUA, Franța, Germania, Elveția, Estonia, Norvegia, Austria, Cehia, Slovacia, Polonia, Grecia, Ungaria, Bulgaria, Croația și Noua Zeelandă.

În plus, în 2025 am continuat să participăm la evenimente dedicate investitorilor de retail, în contextul creșterii generale a bazei de investitori de retail a Bursei de Valori București, tendință reflectată și în structura noastră de

acționariat. Din totalul celor trei astfel de evenimente, două au beneficiat de prezența directorului nostru financiar.

În ceea ce privește raportarea periodică, principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading Update, un raport cu Indicatori Operaționali-Cheie**, care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv, **Raportul trimestrial, o conferință telefonică cu analiștii și investitorii, prezentarea aferentă cu discurs și fișierul de date suplimentare**, precum și transcrierea sesiunii de **Întrebări și Răspunsuri** aferentă teleconferințelor trimestriale, materiale ce se publică pe site-ul companiei, www.omvpetrom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, precum și comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-ul BVB și al ASF și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, în secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2025, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de zece analiști** (2024: zece), cu următoarele recomandări de investiție: un analist (sau 10%) a acordat recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalentă (la sfârșitul anului 2024: 20%), șapte (sau 70%) au acordat recomandarea „Menține” sau echivalentă (la sfârșitul anului 2024: 70%), iar doi analiști (sau 20%) au acordat recomandarea „Vinde” (la sfârșitul anului 2024: 10%).

An de referință	2025	2024	2023
Dividende alocate, milioane lei	3.601,60 ¹	4.012,86 ²	4.442,81 ³

¹ Supus aprobării AGOA; include 0,0466 lei/acțiune dividend de bază și 0,0112 lei/acțiune dividend special;

² Include 0,0444 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2024 și 0,0200 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2025;

³ Include 0,0413 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2023 și 0,0300 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2024.

În data de 15 martie 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0413 lei/acțiune pentru anul financiar 2023. Propunerea privind dividendul a fost supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 24 aprilie 2024. Plata dividendelor a început în data de 5 iunie 2024.

În data de 18 iunie 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende

Media prețurilor țintă conform estimărilor analiștilor a fost de **0,8382 lei/acțiune**, ceea ce se traduce într-un **potențial de scădere de 15,8%** comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,9950 lei. Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,7454 lei la sfârșitul lui 2024.

3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

OMV Petrom S.A. (Compania) se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv prin plata unui dividend crescător, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei.

În decembrie 2021, Compania și-a luat un angajament mai ferm de a crește dividendul de bază pe acțiune cu 5% - 10% în medie pe an până în 2030.

Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, ar putea fi distribuite și dividende speciale, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

În iunie 2024, Compania a oferit o nouă îndrumare de a distribui dividende totale (de bază și speciale) între 40-70% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare (OCF) în fiecare an până în 2030. Dividendele totale se estimează că vor reprezenta aproximativ 50% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare, în medie, pentru perioada 2022-2030 (40% înainte), în scenariul de bază privind prețurile.

speciale în valoare de 0,0300 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2024 de 0,0713 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0413 lei aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 24 aprilie 2024), rezultând o rată de distribuire a profitului de 110%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2023 atribuibil acționarilor societății-mamă și de 44% din OCF aferent anului 2023. Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a

Acționarilor din data de 25 iulie 2024. Plata dividendelor a început în data de 3 septembrie 2024.

În data de 18 martie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0444 lei/acțiune pentru anul financiar 2024. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2025. Plata dividendelor a început în data de 3 iunie 2025.

În data de 16 septembrie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende speciale în valoare de 0,0200 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2025 de 0,0644 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0444 lei aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 24 aprilie 2025), rezultând o rată de distribuire a profitului de 96%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2024 atribuibil acționarilor societății-mamă și de 62% din OCF aferent anului 2024. Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a Acționarilor din data de 23 octombrie 2025. Plata dividendelor a început în data de 3 decembrie 2025.

În data de 17 martie 2026, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende totale de 0,0578 lei/acțiune, incluzând un dividend de bază în valoare de 0,0466 lei/acțiune pentru anul financiar 2025 și un dividend special de 0,0112 lei/acțiune, rezultând o rată de distribuire a profitului de Societatea a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernante corporative, considerând guvernanta corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și sporirea creării de valoare pe termen lung pentru acționari. Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu cu provocări, în special în ultima perioadă când accentul pe elementele de mediu, sociale și guvernanta corporativă (ESG) a crescut semnificativ, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanta corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și de asemenea, actualelor și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile celor două organisme menționate mai sus sunt prezentate în Actul

118%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2025 atribuibil acționarilor societății-mamă și de 40% din OCF aferent anului 2025. Dividendul este supus aprobării Adunării Ordinare Generale a Acționarilor din data de 28 aprilie 2026.

3.3. Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0003% din capitalul social emis.

În 2025, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea-mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea-mamă.

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

4. Conducerea societății

Raportul de guvernanta corporativă

Constitutiv al Societății și în reglementările interne relevante, și detaliate pe scurt aici.

Societatea este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor Societate și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a companiei și oferind un acces mai bun la capital și atenuarea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea Societății spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Governanță Corporativă al Burselor de Valori București

Societatea a aderat pentru prima dată la Codul de Governanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernare corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în noul Cod de Governanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în decembrie 2024 și care a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și prevederile prevăzute în Codul de Governanță Corporativă sunt prezentate în declarația de guvernare corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Primul an de raportare a conformității cu noul Cod de Governanță Corporativă emis de Bursa de Valori București este 2026, pentru anul financiar 2025. Noul Cod de Governanță Corporativă cuprinde 77 de prevederi, comparativ cu 34 de prevederi incluse în codul anterior. Noul Cod de Governanță Corporativă este împărțit în cinci secțiuni principale, fiecare dintre acestea abordând un aspect diferit al sistemului de guvernare al societăților (A – „Organe de Conducere”, B – „Cadru de Administrare a Riscurilor și Control Intern”, C – „Performanță, Motivare și Recompensă”, D – „Transparență și Relația cu Investitorii”, și E – „Durabilitate și Părțile Interesate”), iar fiecare secțiune este structurată în trei părți: Scop, Principii și Prevederi.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al Societății. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarurile de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București. Cu respectarea aceluiași termen, convocatorul este disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate materialele și documentele justificative aferente referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea AGA și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

Societatea promovează participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale.

Acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. De asemenea, acționarii pot vota prin mijloace electronice prin intermediul platformei online eVOTE, în conformitate cu prevederile art. 197 din Regulamentul nr. 5/2018, dacă o astfel de modalitate de vot este indicată în convocatorul pentru respectiva AGA.

Societatea pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii Societății, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau

verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele competențe și atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea Societății, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA.

Totodată, acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există

acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Consiliul de Supraveghere

Componența Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri. Membrii Consiliului de Supraveghere sunt aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv. Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început pe 28 aprilie 2025 și se va încheia pe 28 aprilie 2029.

La începutul anului 2025 și până la 28 aprilie 2025, când a expirat mandatul anterior al Consiliului de Supraveghere, Consiliul de Supraveghere a avut următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Sorin-Dumitru Elisei, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

Pe 24 aprilie 2025, AGA Ordinară a aprobat numirea membrilor Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de patru ani, începând cu 28 aprilie 2025 și până la 28 aprilie 2029, astfel: Alfred Stern, Martijn van Koten, Christine Catasta, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Sorin-Dumitru Elisei, Răzvan-Eugen Nicolescu și Teodora-Elena Preoteasa. La data prezentului raport, componența Consiliului de Supraveghere este cea prezentată mai sus.

CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

Principalele atribuții și competențe ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să stabilească remunerația Directoratului;
- ▶ să aprobe Politicile de Nominalizare a Directoratului și a Consiliului de Supraveghere, incluzând profilul Directoratului și profilul Consiliului de Supraveghere;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să aprobe apetitul la risc și o politică formală privind administrarea riscurilor;
- ▶ să aprobe Carta de Audit Intern și să numească și să revoce conducătorul funcției de Audit Intern, prin intermediul Comitetului de Audit;
- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit;
- ▶ să adopte un Cod de conduită;
- ▶ să aprobe alte operațiuni, tranzacții, investiții etc. majore specifice, astfel cum sunt prevăzute în Regulamentul de funcționare internă al Consiliului de Supraveghere.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2025, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile, în principal Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere disponibile pe website-ul Societății.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe cu participare în persoană, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți sau reprezentați pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de

Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul de Nominalizare și Remunerare (denumit anterior Comitetul Prezidențial și de Nominalizare).

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din șase membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

La începutul anului 2025, Comitetul de Audit era compus din următorii cinci membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Sorin-Dumitru Elisei (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Ca urmare a expirării mandatelor de membri ai Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, Reinhard Florey și Marius Ștefan au încetat să mai dețină și funcția de membri ai Comitetului de Audit al OMV Petrom începând cu data de 28 aprilie 2025.

În urma aprobării de către AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2025 a membrilor Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de 4 ani, începând cu 28 aprilie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat o nouă componență de șase membri ai Comitetului de Audit, începând cu 2 iulie 2025, care a rămas neschimbată de atunci și este formată din: Jochen Weise (Președinte – independent), Christine Catasta (Vicepreședinte – independent), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent), Katja Tautscher (membru), Sorin-Dumitru Elisei (membru) și Teodora Elena Preoteasa (membru – independent).

CV-urile membrilor actuali ai Comitetului de Audit sunt disponibile pe site-ul Societății.

Comitetul de Audit este constituit astfel încât membrii săi să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență în domeniul financiar, de audit sau contabilitate astfel cum este definită de lege.

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe cinci direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare;
- ▶ Audit extern – examinează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari; aprobă politica privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, stabilind natura și nivelul acestor servicii, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestor politici; evaluează și monitorizează independența și obiectivitatea auditorului extern și discută planul anual de lucru cu auditorul extern;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – supraveghează funcția de audit intern; revizuieste Carta funcției de audit intern; aprobă planul anual de activitate al auditului intern; revizuieste sisteme de control intern și procesele de gestionare a riscurilor ale Societății; înțelege schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială;
- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – supraveghează dezvoltarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile semnificative cu părțile afiliate, conform Politicii privind Tranzacțiile cu Părțile Afiliate; supraveghează cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu legile și reglementările interne ale Societății.
- ▶ Sustenabilitate – supraveghează procesul de pregătire a rapoartelor legate de durabilitate (declarația de durabilitate) și a informațiilor incluse în acestea inclusiv în format electronic (dacă este cerut de lege) și sprijină Consiliul de Supraveghere în asigurarea faptului că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale (impact, riscuri și oportunități) sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și practicile de remunerare și supravegherea acestei integrări.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2025 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit disponibili pe website-ul Societății.

Comitetul de Audit se întrunește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

La începutul anului 2025, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare (redenumit în Comitetul de Nominalizare și Remunerare începând cu 23 octombrie 2025) a fost compus din: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

În urma aprobării de către AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2025, a membrilor Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de 4 ani, începând cu 28 aprilie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat o nouă componență a Comitetului Prezidențial și de Nominalizare (redenumit în Comitetul de Nominalizare și Remunerare începând cu 23 octombrie 2025), începând cu 2 iulie 2025, care a rămas neschimbată de atunci și este formată din: Berislav Gaso (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Sorin-Dumitru Elisei (membru – independent) și Teodora Elena Preoteasa (membru – independent).

Principalele competențe și atribuții ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Principalele responsabilități ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare, astfel cum sunt detaliate în continuare în Termenii săi de Referință, includ:

- ▶ este implicat în dezvoltarea programelor de dezvoltare profesională pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ conduce elaborarea planurilor de succesiune pentru membrii Directoratului ;
- ▶ coordonează elaborarea și revizuirea periodică a Politicilor de Nominalizare ale Directoratului/Consiliului de Supraveghere, inclusiv a profilului Directoratului, respectiv a profilului Consiliului de Supraveghere;
- ▶ revizuieste și recomandă Consiliului de Supraveghere dimensiunea și componența Consiliului de Supraveghere;
- ▶ evaluează independența membrilor Consiliului de Supraveghere;
- ▶ coordonează elaborarea și revizuirea periodică a Politicii de Remunerare și coordonează pregătirea Raportului anual de Remunerare pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii pentru Directorat și Consiliului de Supraveghere;
- ▶ coordonează o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului de Supraveghere și a comitetelor acestuia, individual (inclusiv Președintele Consiliului de Supraveghere) și ca întreg.

Funcționarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare disponibili pe website-ul Societății.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Nominalizare și Remunerare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul de Nominalizare și Remunerare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 16 aprilie 2027.

În cursul anului 2025, nu au existat modificări în componența Directoratului.

Principalele competențe și atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și a proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;

- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele cu participare în persoană sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei

membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2025, Directoratul s-a reunit de 53 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 6 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care au necesitat aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Diversitate, echitate & incluziune și dezvoltarea angajaților (DE&I)

Implicarea continuă a membrilor Directoratului într-o serie de evenimente și programe interne și externe evidențiază atenția acordată de către managementul nostru de top domeniului DE&I, precum și angajamentul nostru ferm față de o organizație incluzivă și echitabilă.

În 2025, ne-am continuat călătoria DE&I în direcția creării unui loc de muncă incluziv, divers și echitabil. Ne-am mobilizat echipele interne pentru a crea și implementa inițiative cu un impact semnificativ.

Viziunea DE&I cuprinde trei piloni:

- ▶ **Diversitatea în gândire și de experiență**, astfel, scopul nostru este de a deveni o organizație în care diferențele dintre noi sunt acceptate și folosite ca un catalizator pentru creștere și creativitate.
- ▶ **Oportunități echitabile** – acțiunile noastre vizează eliminarea activă a barierelor, astfel încât fiecare dintre noi să se dezvolte și să contribuie la succesul companiei noastre.
- ▶ **Asigurarea unui spațiu incluziv și sigur**, prin construirea unei culturi a încrederii și respectului, lucrând împreună pentru ca fiecare să își manifeste pe deplin potențialul la locul de muncă.

În plus, OMV Petrom participă la nivel de Grup în **echipe de lucru DE&I, formate pe bază de voluntariat și axate pe șase direcții** prioritare: Diversitatea de Gen, Generații, Accesibilitate, Părinți & Însotitori, Interculturalitate și Incluziune LGBTQIA+. Fiecare grup de lucru contribuie astfel la asigurarea reprezentativității, implicării continue și creșterii nivelului de conștientizare.

Evenimente DE&I 2025:

Am organizat inițiative și evenimente dedicate, precum zile tematice și ateliere dedicate prin care am oferit angajaților oportunitatea de a se conecta, de a face schimb de idei și de a împărtăși propriile perspective. Aceste activități au contribuit la consolidarea colaborării și la creșterea înțelegerii reciproce. Printre momentele de referință se numără:

- ▶ **Diversitatea de Gen:** Prin intermediul Programului DE&I la nivel de Grup, în luna martie 2025 am dedicat o săptămână celebrării femeilor din compania noastră, cu tema #AccelerateAction ("Încurajează și Acționează"). Această activitate a presupus organizarea unei campanii dedicate de implicare, cuprinzând ateliere, articole pe blog și evenimente online, adresate în principal angajatelor noastre și menite să dezvolte gradul de conștientizare privind echitatea și incluziunea. În paralel, am derulat de asemenea o campanie internă de comunicare sub tema „Încurajează și Acționează”, prin care angajații au putut descărca și folosi șabloane pentru semnături, fotografii și mesaje inspiraționale.
- ▶ **Părinți & Însotitori:** În luna iunie, am găzduit prima ediție a evenimentului Kidz Fest în Petrom City, care a inclus șase ateliere dedicate unor grupe specifice de vârstă, coordonate intern de colegi voluntari. În plus, părinții și îngrijitorii au avut ocazia să participe la un atelier interactiv – transmis și prin webcast – unde au descoperit modalități de a se reconecta cu cei mici prin crearea unor rutine matinale cu sens. După festival, OMV Petrom a oferit 150 de bilete gratuite 1+1 la Teatrul „Ion Creangă”, destinate în special părinților cu copii între 3 și 7 ani, pentru două spectacole: „Peter Pan” și „Ursul păcălit de vulpe”.
- ▶ Grupul de lucru dedicat inițiativei noastre privind **persoanele cu dizabilități** (redenumit Accesibilitate), alcătuit dintr-o echipă multidisciplinară de profesioniști, a acționat în sensul creșterii nivelului de conștientizare al tuturor angajaților și creării un spațiu incluziv pentru colegii noștri cu dizabilități. Pe 3 decembrie 2025, am sărbătorit „Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități” iluminând logo-ul OMV Petrom în mov și lansând inițiativa #HeartOfTheCommunity, semnalând faptul că

Accesibilitatea începe prin responsabilitate comună – astfel, am semnalat importanța solidarității, precum și angajamentul nostru de a contribui la un climat în care toate persoanele au oportunități egale de a reuși și de a contribui. De asemenea, am lucrat la promovarea colaborării cu unitățile UPA și chiar am oferit 100 de materiale promoționale achiziționate de la asociația Ateliere Fără Frontiere. În calitate de invitați speciali, prezenți fizic la eveniment, am avut onoarea de a-i avea alături pe membrii Echipei Române de Paraclimbing „Climb Again”.

- ▶ **Generații:** Am decis să venim în întâmpinarea nevoilor colegilor noștri prin lansarea unui pilot de Intergenerational Lunches („Prânzuri Intergeneraționale”), găzduite fizic în Petrom City și Petrobrazi, cu reprezentanți din fiecare generație (de la Gen Z la Baby Boomers). În cadrul acestor întâlniri, am organizat discuții tip „focus-group” pentru a facilita schimbul de perspective și know-how, precum și pentru a colecta feedback și insight-uri pe două teme dedicate: „Noi Tehnologii & AI” și „Stiluri de Comunicare”. Diversitatea perspectivelor din fiecare generație oferă un punct de plecare valoros pentru inițiative viitoare. În octombrie 2025, am organizat și un eveniment online la nivel de Grup dedicat inițiativei Generations, „GENergy Talks”, unde am avut o discuție tip panel cu colegi din diferite generații din întregul Grup OMV, precum și invitați speciali care au împărtășit idei și perspective valoroase din partea BCR, Erste Group.

Programe și sesiuni de învățare DE&I:

- ▶ Programul de **Leadership Transformațional** echipează liderii seniori la nivel de Grup cu abilitățile necesare pentru a adopta noi moduri de gândire și comportament, prin practicarea și trăirea competențelor noastre de Leadership Transformațional. 14 de colegi din OMV Petrom s-au alăturat acestui program.
- ▶ Pe parcursul celei de-a 6-a ediții a programului **Bursa de Excelență OMV Petrom**, organizată în perioada 2024-2025, am oferit burse private pentru 54 de studenți interesați de sectorul energetic, care au fost îndrumați de colegii noștri pentru dezvoltarea unor proiecte. În timpul sesiunilor de mentorat, studenții au lucrat la o varietate de proiecte interesante, iar implicarea, entuziasmul, curiozitatea și dorința lor de a crește au fost foarte apreciate. În iunie, proiectul a fost prezentat și am avut ocazia să aflăm care au fost principalele subiecte care le-au atras atenția. Pe lângă mentorat și bursă, experiența de învățare a fost diversificată prin vizite pe teren, traininguri de abilități soft, evenimente de networking etc.

- ▶ În 2025, am organizat cea de-a patra ediție a **"Her Energy Academy"**. Acest program de Mentorat și Branding personal, organizat de OMV Petrom în parteneriat cu o organizație non-guvernamentală, oferă pregătire soft-skills unui număr de 20 de tinere femei, facilitându-le astfel parcursul către o carieră de succes în sectorul energetic. Timp de șase luni, studentele au participat la ateliere de lucru, seminarii și vizite la rafinăria Petrobrazzi și la Petrom City, axându-se pe domenii precum cunoașterea de sine, angajabilitatea, brandingul personal și gândirea critică. De asemenea, ele au fost îndrumate de alte 20 de femei – lideri de succes din cadrul OMV Petrom, care le-au oferit sfaturi individuale, încurajări, șansa de a cultiva legături strânse și le-au împărtășit experiențele lor din lumea reală pentru a le ajuta să își modeleze carierele.
- ▶ **Open4U** – În 2025, a avut loc cea de-a 13-a ediție a programului de internship "Open4U", oferind unui număr de 49 de studenți din diverse medii academice (tehnic, IT, economic, socio-umanist) posibilitatea de a parcurge o experiență de învățare în mai multe divizii, fiecare dintre ei fiind îndrumat de un mentor dedicat. Destinat în primul rând studenților de top din ciclul de licență și masterat, programul nostru creează o legătură între tânăra generație și colegii din OMV Petrom, oferindu-le posibilitatea de a-și începe cariera cu sprijinul experților noștri pe parcursul unui internship de două luni. Participanții au ocazia de a se familiariza cu specificul industriei energetice, de a lua contact cu mediul nostru de business și de a lucra alături de echipe remarcabile. Programul de internship "Open4U" a început în 2012 și, până în prezent, a înregistrat participarea a peste 1.000 de studenți entuziaști, care și-au împărtășit pasiunea și dorința de a învăța alături de noi.
- ▶ **Programul Fresh Graduates** din E&P constă într-un plan cuprinzător de dezvoltare profesională pe o durată de doi ani, care include mentorat, un parcurs de carieră structurat, implicarea în proiecte inovatoare și metode variate de training ce dezvoltă atât competențele tehnice, cât și pe cele soft prin experiență practică, lucru în echipă și sesiuni de training personalizate. Principalul rezultat urmărit este acela de a oferi o bază solidă pentru dezvoltarea absolvenților, sprijinindu-i să își lanseze cu succes cariera și echipându-i cu abilități, experiență și încredere. În 2025, un număr de 30 de absolvenți au beneficiat de acest program.

OMV Petrom este asociat și abonat al Cartei Diversității în România din 2017.

Carta Diversității este unul dintre cele mai eficiente instrumente de recunoaștere care ajută la sporirea diversității și egalității șanselor printr-o serie de principii generale la care au aderat voluntar toți membrii săi, cu scopul de a promova diversitatea, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea șanselor la locul de muncă.

OMV Petrom este dedicată dezvoltării capacităților angajaților săi. Pentru aceasta, oferim atât oportunități de dezvoltare prin diverse activități și programe de învățare, cât și participarea la proiecte interdisciplinare și interfuncționale și în țări diferite, ca parte a Grupului OMV.

Am ajustat programele noastre actuale de învățare și dezvoltare la Strategia de Business 2030, integrând noile valori, competențele de leadership transformational și noile moduri de lucru.

Grow Club – Am continuat să oferim acces la curricula noastră GROW tuturor colegilor care aspiră la un rol de leadership, cu scopul de a dezvolta competențele și cunoștințele necesare pentru roluri de leadership. Astfel, ne putem dezvolta și pipeline-ul de lideri în devenire. Un număr total de 278 de colegi s-au alăturat noii structuri a programului. Până în prezent, au fost organizate trei sesiuni de învățare și o conferință GROW Club, unde participanții au avut ocazia să contribuie și să se inspire prin schimbul de idei și participare activă.

Și pentru că suntem determinați să promovăm o cultură a învățării continue, utilizăm *Learning Dashboard*, un instrument practic pentru toți managerii de linie, care le permite să monitorizeze lunar și să se implice în discuții privind dezvoltarea și învățarea angajaților.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și dezvoltarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze naturale.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și urmărește să crească procentul femeilor în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) la 35% până în 2030. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentorat, planul de succesiune și instruiți specifice. Informații suplimentare sunt disponibile în Declarația privind Durabilitatea.

Începând cu 28 aprilie 2025, în urma numirii componentei Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de 4

ani, OMV Petrom a avut cinci femei în structurile sale de conducere: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Christine Catasta, Katja Tautcher și Teodora-Elena Preoteasa, membri ai Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, conducând la o pondere a reprezentării de gen în rândul organelor de conducere OMV Petrom SA de 35,7%, societatea fiind astfel conformă cu cerințele legale privind diversitatea de gen.

De asemenea, la finalul anului 2025, procentul în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) a fost de 30,3%. Procentul femeilor în toate pozițiile de management era de 26,2%. OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile și oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și prin oferirea de oportunități de învățare. De asemenea, OMV Petrom pune la dispoziția tuturor angajaților un Departament Ombudsman, și anume PetrOmbudsman, căruia aceștia pot să-i adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen.

Principiile Politicii de Remunerare

OMV Petrom țintește să atingă o poziție pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țigărilor și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane. Acest lucru ne permite să oferim un pachet de remunerare atractiv care motivează și reține acele persoane care sunt un avantaj competitiv pentru OMV Petrom și un factor vital pentru succesul durabil al OMV Petrom.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia. Atunci când stabilim structurile de recompensare și pachetele individuale de remunerare, acordăm întotdeauna atenție echității interne.

În conformitate cu cerințele de reglementare, OMV Petrom are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere aliniată la strategia pe termen lung a OMV Petrom, la practicile curente de pe piață, precum și la opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Este analizată și revizuită în mod regulat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, în strânsă cooperare cu consultanți

independenți și ulterior aprobată de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară.

Politica de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere OMV Petrom, aplicabilă în 2025, a fost aprobată de AGA Ordinară anuală din 24 aprilie 2025, iar o versiune revizuită, cu aplicabilitate începând din 2026, a fost aprobată de AGA Ordinară din 23 octombrie 2025. Revizuirile aduse Politicii de Remunerare în exercițiul financiar 2025 au fost fundamentate pe practicile actuale de pe piață, pe cerințele legale relevante, precum și pe recomandările noului Cod de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025.

Politica de Remunerare revizuită, aplicabilă în anul 2025, care a fost aprobată de AGA Ordinară din aprilie 2025 cu o majoritate de 75,5% din voturile valabil exprimate și 70,1% din capitalul social, s-a concentrat asupra remunerației Consiliului de Supraveghere. În special, remunerația suplimentară per ședință a comitetelor a fost înlocuită cu o remunerație fixă anuală. Prevederile privind remunerația Directoratului au rămas neschimbate.

În octombrie 2025, AGA Ordinară a aprobat o Politică de Remunerare revizuită, aplicabilă începând cu 2026, cu o majoritate de 97,8% din voturile valabil exprimate și 89,9% din capitalul social. Aceste ajustări ale Politicii de Remunerare s-au concentrat asupra remunerației Directoratului. Politica se bazează pe principiul conform căruia remunerația membrilor Directoratului trebuie să fie strâns legată atât de performanța financiară, cât și de cea nefinanciară la nivelul OMV Petrom și de evoluția acțiunilor OMV Petrom, pentru a consolida în continuare legătura dintre remunerație și performanță, în conformitate cu interesele acționarilor. Principiile privind remunerația Consiliului de Supraveghere rămân neschimbate, cu excepția unei clarificări referitoare la asigurarea de răspundere a Administratorilor și Directorilor (asigurarea D&O) și la beneficiile în natură.

Politica de Remunerare 2025 și Politica de Remunerare 2026 sunt disponibile pe website-ul corporativ www.omvpetrom.com, în secțiunea Governanță Corporativă, Documente corporative & politici.

Remunerarea membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere

În conformitate cu art. 107 din Legea nr. 24/2017, Raportul de Remunerare pentru exercițiul financiar 2024 a fost transmis spre aprobare către AGA Ordinară ce a avut loc pe 24 aprilie 2025 și a fost aprobat cu o majoritate de 99,8% din voturile valabil exprimate și

92,1% din capitalul social. Prin Raportul de Remunerare pentru 2024, ne propunem să promovăm în continuare dezvăluirea detaliată și transparența remunerării Directoratului și a Consiliului de Supraveghere și să luăm în considerare feedback-ul pe care l-am primit de la investitorii noștri până în prezent.

Aplicarea Politicii de Remunerare 2025 și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2025 sunt prezentate în Raportul de Remunerare 2025 pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Acesta va fi supus votului consultativ al AGA Ordinară din 28 aprilie 2026.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze naturale și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar

și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari ai OMV Petrom.

Începând cu 1 ianuarie 2023, fosta indemnizație de 20% aplicabilă tuturor contractelor de muncă pentru compensarea transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017, a devenit o măsură cu caracter permanent. Aceasta este inclusă în salariul de bază, dar poate fi supusă modificării în viitor, în cazul în care prevederile legale care reglementează plata contribuțiilor de asigurări sociale vor suferi modificări.

Control intern

Grupul a implementat un cadru de control intern, pus în practică prin sistemul de control intern, cu scopul de a preveni sau detecta evenimentele sau riscurile nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări semnificative în cadrul raportării financiare și de durabilitate.

Principalele principii și responsabilități pentru cadrul de control intern din cadrul Grupului OMV Petrom sunt stabilite în Politica privind Cadru de Control Intern, aprobată de Consiliul de Supraveghere.

Cadru de control intern al Grupului OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare și de durabilitate (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- ▶ Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- ▶ Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Cadru de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern, alcătuit din reglementări, procese și structuri, reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Următoarele activități și principii, care susțin un mediu de control eficient, sunt definite și respectate: menținerea unei structuri organizaționale transparente (de ex., atribuirea clară de roluri și responsabilități, reglementări privind drepturile de semnătură, separarea reponsabilităților), protejarea activelor companiei (inclusiv a datelor și a informațiilor), documentarea corectă a tranzacțiilor și reglementărilor, definirea, implementarea și documentarea adecvată a matricilor de risc și control.
Evaluarea riscurilor	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele suport sunt incluse în sfera de aplicabilitate a controlului intern. Acestea sunt evaluate într-un ciclu dinamic și iterativ în scopul identificării activităților critice, precum și a riscurilor inerente de proces și de conformitate asociate.
Activități de control	Activitățile și măsurile de control (de ex. separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite (împreună cu documentația relevantă), implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate. Activitățile de control sunt actualizate periodic.
Informare și comunicare	Există implementate sisteme de informare care să susțină procesul decizional și executarea responsabilităților de control intern, asigurând în același timp o documentare adecvată. Se fac informări periodice către management și structurile de conducere în ceea ce privește statusul și actualizările controlului intern.
Activități de monitorizare	Activitățile de monitorizare se desfășoară în mod continuu și constau în evaluări periodice făcute pentru a verifica faptul că elementele unui mediu de control intern eficace sunt prezente și funcționale.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Societății, aplicând cele mai bune principii de guvernare corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de procese, reglementări și controale interne, al cărui scop îl constituie gestionarea și controlul organizației, în vederea atingerii obiectivelor prin utilizarea optimă a resurselor, sprijinind în același timp respectarea cerințelor legale aplicabile.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în Societate, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului

și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

De asemenea, Consiliul de Supraveghere (cu asistență din partea Comitetului de Audit) efectuează o evaluare a caracterului adecvat și eficacității cadrelor de management al riscurilor și de control intern ale companiei. Evaluarea ia în considerare eficacitatea și domeniul de aplicare al funcției de Audit Intern, caracterul adecvat al managementului riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, receptivitatea și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în controlul intern.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Pentru a asigura corectitudinea și exactitatea în procesul de raportare financiară, rolurile și responsabilitățile sunt

definite în mod specific și este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

Raport privind plățile efectuate către guverne

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne pentru anul 2025. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025.

Tranzacții cu părți afiliate

Societatea are implementată o Politică privind tranzacțiile cu părțile afiliate, care este disponibilă și pe site-ul web al companiei. Această politică are scopul de a asigura monitorizarea, aprobarea și raportarea adecvată a tranzacțiilor cu părțile afiliate ale companiei.

O prezentare generală a tuturor tranzacțiilor cu părțile afiliate ale Companiei, inclusiv cele din cursul normal al activității și în condiții normale de piață, este prezentată de două ori pe an Directoratului precum și Consiliului de Supraveghere (inclusiv prin intermediul Comitetului de

Audit). Totodată, tranzacțiile efectuate cu părți afiliate din afara Grupului OMV Petrom, sunt revizuite de o firmă independentă specializată, din perspectiva respectării principiului valorii de piață, iar rezultatul acestei revizui este raportat de asemenea Directoratului și Consiliului de Supraveghere (inclusiv prin intermediul Comitetului de Audit).

Conform Politicii privind tranzacțiile cu părțile afiliate, Consiliul de Supraveghere, cu suportul Comitetului de Audit, efectuează cel puțin anual o evaluare a tranzacțiilor cu Părțile Afiliate încheiate pe parcursul normal al activității în condiții normale ale pieței, prin raportare la criteriile din Politică. Rezultatul acestei evaluări privind anul 2025 este inclus în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual.

De asemenea, pentru informații privind tranzacțiile cu părțile afiliate din anul 2025, precum și privind solduri de creanțe și datorii în relație cu părțile afiliate a se vedea Nota 28 la situațiile financiare individuale.

4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

a) CV (nume, prenume, vârsta, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție)

La data de 1 ianuarie 2026, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă de patru ani începând cu 28 aprilie 2025 până la 28 aprilie 2029, după cum urmează:

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Alfred Stern	61	Președintele Consiliului de Supraveghere Începând cu 1 septembrie 2021	Alfred Stern este Președintele Directoratului și Directorul General Executiv al OMV AG din septembrie 2021. Înainte de a se alătura Grupului OMV în aprilie 2021 ca membru al Directoratului pentru Divizia Chimice și Materiale, el a fost Director General Executiv al Borealis din iulie 2018. În timpul mandatului său de 14 ani, Alfred Stern a deținut o serie de alte poziții executive la Borealis, ultima fiind de membru al Directoratului pentru Poliolefine și Inovație & Tehnologie. Și-a început cariera la DuPont de Nemours, acumulând o vastă experiență internațională în Elveția, Germania și Statele Unite ale Americii în domeniile Cercetare și Dezvoltare, Vânzări și Marketing și Managementul Calității și Afacerilor. Alfred Stern a studiat la Montanuniversität Leoben din Austria. Deține un doctorat în știința materialelor și un master în știința și ingineria polimerilor. Alfred Stern a fost numit în calitate de membru și Președinte al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 1 septembrie 2021 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Martijn van Koten	56	Membru Începând cu 1 august 2021 Vicepreședinte Începând cu 1 ianuarie 2023	Martijn van Koten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell, în 1994, unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Koten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Koten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice de bază & Operațiuni în Austria. Martijn van Koten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021 și a fost responsabil de divizia Rafinare până la 1 ianuarie 2023. Din 1 ianuarie 2023, este responsabil de divizia Combustibili & Materii Prime. În plus, el conduce divizia de Produse Chimice de bază ca interimar, începând cu 1 martie 2025. Este căsătorit și are două fiice. Martijn van Koten a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 1 august 2021 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.
Berislav Gaso	52	Membru Începând cu 17 martie 2023	Berislav Gaso deține o diplomă de master în inginerie mecanică de la Universitatea Tehnică din München, Germania și un doctorat în Administrarea Afacerii de la Universitatea St. Gallen, Elveția. Berislav Gaso a ocupat mai multe funcții de management în cadrul Grupului MOL, după ce a lucrat ca partener junior la McKinsey & Company. Cel mai recent, a fost Vicepreședinte Executiv responsabil de Divizia Explorare & Producție din cadrul Grupului MOL. La 1 martie 2023, Berislav Gaso a preluat funcția de membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, fiind responsabil de Divizia Energie. Berislav Gaso a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 17 martie 2023 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.
Katja Tautscher	54	Membru Începând cu 1 ianuarie 2023	Katja Tautscher este licențiată în drept (Magister iuris) la Universitatea din Viena, Facultatea de Drept, Viena, Austria și deține un MBA Executiv de la INSEAD. Este avocat definitiv în Austria din 2001 și a fost admisă ca avocat în Anglia și Țara Galilor din 2005. Din 1996 până în 2006, a lucrat în diferite poziții în firme de avocatură prestigioase precum Clifford Chance (Düsseldorf), Allen & Overy (Londra, Marea Britanie), Wolf Theiss (Viena, Austria și Ljubljana, Slovenia). Cea mai recentă poziție a sa a fost de Director Juridic și de Conformitate la Borealis AG, Viena, Austria, iar din iunie 2022, Katja Tautscher a devenit SPV Consilier General al OMV Group. Katja Tautscher a fost numită membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 1 ianuarie 2023 și a fost realesă pentru un nou mandat în aprilie 2025.
Sorin-Dumitru Elisei	49	Membru Începând cu 24 aprilie 2024	Cu o experiență de peste 18 ani în sectorul energetic, Sorin Elisei a coordonat proiecte naționale și internaționale, precum și studii, analize, proiecte și strategii în domeniul energetic și schimbărilor climatice, cum ar fi definirea și implementarea strategiilor de decarbonizare, definirea planurilor de tranziție energetică, precum și

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Jochen Weise	70	Membru – independent ¹ Începând cu 1 noiembrie 2016	<p>implementarea factorilor ESG în planurile de dezvoltare a afacerilor. El a absolvit Facultatea de Jurnalism și Științele Comunicării din cadrul Universității București și un Program de Management Executiv din cadrul London School of Business and Finance. Sorin Elisei a urmat de asemenea diverse cursuri, traininguri și seminarii în sectorul energetic și din anul 2007 a activat în diferite funcții de conducere în companii active în sectorul energetic. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director în cadrul practicii specializate în energie și sustenabilitate la Deloitte România. Din februarie 2024, a devenit Director General, Direcția Generală Politici Energetice și Green Deal (în prezent Direcția Generală pentru Energie) din cadrul Ministerului Energiei.</p> <p>Sorin-Dumitru Elisei a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 24 aprilie 2024 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.</p> <p>Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține o poziție neexecutivă de Consilier Senior investiții în Infrastructură Energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania între decembrie 2014 și iunie 2022, membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 și august 2010, Vicepreședinte Executiv Furnizare și Comercializare gaze naturale în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.</p> <p>Jochen Weise a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu data de 1 noiembrie 2016 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.</p>
Răzvan-Eugen Nicolescu	48	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	<p>Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA la Solvay Brussels School – Economie și Management, precum și al unui curs de guvernare corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist recunoscut în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte și Vicepreședinte al Agenției Europene pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010-2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membru unui partid politic. Între februarie 2015 și aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Între 2021 și 2025 a fost membru al Consiliului de Guvernare al EIT – Institutul European de Inovare și Tehnologie. Răzvan-Eugen Nicolescu a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 28 aprilie 2021 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.</p>

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Cristine Catasta	68	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2025	Christine Catasta deține o diplomă de master și un doctorat de la Universitatea de Economie și Afaceri din Viena. Este consultant fiscal și expert contabil autorizat. Christine Catasta a fost CEO și Partener Senior la PwC Austria și membru al Consiliului de Supraveghere la Austrian Airlines AG și Telekom Austria AG. În prezent este, printre altele, membru al Consiliului de Supraveghere la Erste Group Bank AG și președinte al comitetului de audit și membru al Consiliului de Supraveghere la Banca Comercială Română S.A. și președinte al Consiliului de Supraveghere al Bundesimmobilien GmbH. Christine Catasta a fost numită membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 28 aprilie 2025.
Teodora Elena Preoteasa	42	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2025	Teodora Preoteasa este o strategă desăvârșită în domeniul politicilor publice și un executiv de rang înalt, cu peste 15 ani de experiență în gestionarea fondurilor europene, negocieri internaționale și programare strategică a investițiilor. În prezent, ocupă funcția de Director al Direcției de Administrare a Fondurilor Europene în cadrul Băncii de Investiții și Dezvoltare a României. Anterior, Teodora a deținut diverse funcții în cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene din România. Expertiza sa în guvernanta se extinde și la nivelul consiliilor de administrație ale unor instituții importante, precum ROMATSA și Comitetul Interministerial al EXIMBANK. Este, de asemenea, lector asociat la Academia de Studii Economice din București, unde îndrumă studenți în domeniile managementului fondurilor europene și al politicilor publice. Teodora deține o licență în Comunicare și Relații Publice, psihologie, management și marketing de la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu și are acreditări academice în Comunicare, Relații Publice, Comunicare Managerială și Integrare Europeană, obținute de la instituții de prestigiu din România. A urmat, de asemenea, cursuri de specializare oferite de Banca Europeană de Investiții, Banca Mondială și alte organizații internaționale. Militantă pasionată pentru creșterea și empowerment-ul feminin, Teodora Preoteasa este dedicată elaborării de politici care promovează inovația, sustenabilitatea și coeziunea socio-economică. Este, totodată, o mamă devotată a trei copii.

¹ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernanta Corporativă al Burselor de Valori București, criteriile care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul AGA Ordinară pe baza votului acționarilor și în

conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății

Răzvan-Eugen Nicolescu deține 37.000 acțiuni emise de OMV Petrom. OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun alt membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de Societate.

d) Lista persoanelor afiliate societății

A se vedea Anexa b).

4.2. Directoratul**a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă**

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2023 și va dura până în aprilie 2027.

La 1 ianuarie 2025, Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membri:

Nume	Pozitie
Christina Verchere	Director General Executiv, Președinte al Directoratului
Alina-Gabriela Popa	Director Financiar
Cristian Hubati	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Explorare și Producție
Radu-Sorin Căprău	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing
Franck Albert Neel	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Gaze și Energie.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. OMV Petrom nu are cunoștință de vreun acord, înțelegere sau legătură de familie între membrii Directoratului și persoanele responsabile cu numirea acestora ca membri ai Directoratului OMV Petrom.

c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății

Ca parte a programului de distribuire de acțiuni către angajați, derulat de OMV Petrom în 2010, Alinei-Gabriela Popa, Director Financiar al OMV Petrom, i-au fost acordate 100 acțiuni și 100 de acțiuni lui Cristian Hubati, membru al Directoratului. Radu-Sorin Căprău, membru al Directoratului deține 30,000 de acțiuni.

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2025, nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul Societății și care au impact asupra prețului acțiunilor Societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Cifrele din tabelele de mai jos sunt fie extrase, fie calculate utilizând informațiile incluse în situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară:

Informații financiare, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2025	2024	2023
Venituri din vânzări	30.735	29.429	33.162
Rezultat din exploatare	2.672	4.724	7.409
Rezultat financiar net	740	55	202
Profit net	3.068	4.144	3.944
Active imobilizate	42.814	38.087	35.086
Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare) *	16.110	18.212	21.460
Total capitaluri proprii	36.669	37.621	37.930
Datorii pe termen lung	11.806	9.964	9.963
Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare) *	10.449	8.713	8.652
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	8.919	12.950	13.853
Flux de trezorerie din activități de exploatare	8.478	5.703	10.441
Flux de trezorerie din activități de investiții	(6.200)	(5.410)	(5.455)
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(4.470)	(4.327)	(5.887)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	(1)	4	(1)
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	6.726	8.919	12.950

Indicatori de analiză financiară	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2025	2024	2023
Indicatori de lichiditate			
Lichiditatea curentă *	1,54	2,09	2,48
Testul acid (lichiditatea imediată) *	1,28	1,79	2,18
Indicatori de risc			
Rata de îndatorare	n.m.	n.m.	n.m.
Gradul de îndatorare	0%	0%	0%
Indicatori operaționali			
Viteza de rotație a stocurilor – zile	38	40	42
Viteza de rotație a creanțelor – zile	31	30	35
Viteza de rotație a imobilizărilor corporale	0,89	1,00	1,18
Viteza de rotație a activelor totale *	0,52	0,52	0,59
Indicatori de profitabilitate			
Marja profitului net	10%	14%	12%
Marja Rezultatului din exploatare	9%	16%	22%
Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere	22%	29%	32%
Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)	8%	16%	27%
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	8%	11%	10%

Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

Veniturile din vânzări de 30.735 milioane lei în 2025 au crescut cu 4% comparativ cu 2024. Vânzările din segmentul Rafinare și Marketing au contribuit cu 18.446 milioane lei, reprezentând aproximativ 60% din total vânzări (cu (9) pp mai mic decât în 2024), urmate de segmentul Gaze și Energie care reprezintă 40% din vânzările totale către terți în 2025, cu o contribuție de 12.161 milioane lei (2024: 9.010 milioane lei). Segmentul Explorare și Producție a reprezentat doar 0,2% din total vânzări datorită faptului că OMV Petrom este o societate integrată de energie și vânzările din Explorare și Producție sunt în mare parte vânzări în cadrul Grupului, nu către terți. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile.

Rezultatul din exploatare pentru anul 2025 a scăzut la 2.672 milioane lei, comparativ cu 4.724 milioane lei în 2024, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- ▶ **Veniturile din vânzări** au crescut cu 4%;
- ▶ **Venitul net din filiale consolidate și din investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, a crescut cu 49 milioane lei;
- ▶ **Alte venituri din exploatare** au crescut cu 357 milioane lei, în principal datorită unui rezultat favorabil dintr-un litigiu;
- ▶ **Cheltuielile operaționale**, în principal după cum urmează:
 - ▶ Achizițiile (nete de variația stocurilor) care includ costurile cu bunurile și materialele folosite, au crescut cu 1.827 milioane lei, în principal ca urmare a achizițiilor mai mari de gaze naturale și energie electrică, parțial contrabalansate de achiziții mai mici de produse petroliere și țiței importat;
 - ▶ Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele folosite, au rămas aproape la același nivel, în jurul valorii de 5.153 milioane lei;
 - ▶ Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au crescut cu 6 milioane lei, în urma creșterii impozitării suplimentare a gazelor naturale, care a fost contrabalansată de scăderea redevențelor;
 - ▶ Amortizarea, ajustările de depreciere a activelor imobilizate și reversările au crescut cu 5%;
 - ▶ Cheltuielile de explorare au scăzut cu 69 milioane lei, în principal datorită costurilor generale și administrative mai mici (costurile din T2/24 aferente licențelor), a scăderii cheltuielilor de foraj pentru explorare, a scăderii costurilor cu lucrările geologice și geofizice, precum și a cheltuielilor de seismică mai mici.

Rezultatul financiar net a fost un câștig de 740 milioane lei în 2025, un nivel semnificativ mai mare față de 55 milioane lei în 2024, în principal datorită veniturilor din dobânzi ca urmare a unui rezultat favorabil dintr-un litigiu.

Profitul net a scăzut la 3.068 milioane lei în 2025 comparativ cu 4.144 milioane lei în 2024.

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat al României a fost de 15.122 milioane lei (2024: 15.410 milioane lei). Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 2.787 milioane lei (2024: 4.024 milioane lei) și impozitele indirecte au reprezentat 11.588 milioane lei (2024: 10.540 milioane lei). La nivelul Grupului OMV Petrom (OMV Petrom S.A. și filialele sale românești), contribuțiile la bugetul de stat au fost în sumă de 15.868 milioane lei (2024: 15.933 milioane lei). Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit plătit în valoare de 691 milioane lei (2024: 765 milioane lei), redevențe în valoare de 747 milioane lei (2024: 773 milioane lei), impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale onshore și a exploatarea de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 640 milioane lei (2024: 599 milioane lei), contribuții la Fondul de Tranziție Energetică care au fost în sumă de 169 milioane lei (2024: 203 milioane lei), impozitul specific pentru sectorul de petrol și gaze naturale în valoare de 124 milioane lei (2024: 132 milioane lei), taxa pe construcții introdusă în 2025 în sumă de 68 milioane lei, impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale offshore de 29 milioane lei (2024: 21 milioane lei), contribuții sociale ale angajatorului în valoare de 71 milioane lei (2024: 64 milioane lei) și contribuția în sumă de 12 milioane lei (2024: 11 milioane lei) datorată Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei ("ANRE") pentru licențele de energie electrică și gaze naturale.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 8.400 milioane lei (2024: 7.392 milioane lei), TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 2.437 milioane lei (2024: 2.476 milioane lei) și taxele aferente angajaților în sumă de 740 milioane lei (2024: 653 milioane lei).

Activele totale au însumat 58.924 milioane lei la 31 decembrie 2025, cu 2.626 milioane lei mai mari comparativ cu 2024, ca urmare a activelor imobilizate mai mari, parțial compensate de active circulante mai mici.

Activele imobilizate au crescut cu 12% la 42.814 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2024 (38.087 milioane lei) în principal din cauza creșterii imobilizărilor corporale, întrucât intrările din timpul perioadei și creșterea activului de dezafectare în urma revizuirii au depășit amortizarea și ajustările nete de depreciere. Această creștere a fost contrabalansată parțial de o scădere netă a altor active financiare ca urmare a ajustării de depreciere în legătură cu obligațiile de abandonare, a reclasificării soldurilor pe termen scurt în active curente și a creșterii ca urmare a revizuirilor acestora în cursul anului.

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 59% (2024: 53%).

Activele circulante totale au scăzut cu 12% ajungând la 16.110 milioane lei comparativ cu valoarea de 18.212 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2024, în principal datorită scăderii numerarului și echivalentelor de numerar și altor active, în mare parte în legătură cu avansurile plătite pentru mijloace fixe, parțial compensate de creșterea altor active financiare, ca urmare a reclasificării lor pe termen scurt, a creșterii creanțelor aferente operațiunii în comun pentru proiectul Neptun Deep, precum și a creșterii activelor financiare în legătură cu instrumente derivate.

Capitalurile proprii totale au scăzut la valoarea de 36.669 milioane lei la 31 decembrie 2025 comparativ cu valoarea de 37.621 milioane lei la 31 decembrie 2024, în principal ca rezultat al distribuirii dividendelor de bază pentru anul financiar 2024 și a dividendelor speciale aprobate în 23 octombrie 2025, în sumă totală de 4.013 milioane lei, parțial contrabalansate de profitul net generat în 2025. Indicatorul total capitaluri

proprii la total active al Societății a fost de 62% la 31 decembrie 2025, mai mic față de 67% la 31 decembrie 2024.

Datoriile totale au crescut cu 3.578 milioane lei atingând 22.255 milioane lei la 31 decembrie 2025, ca urmare a creșterii atât a datoriilor pe termen lung, cât și a datoriilor pe termen scurt.

Datoriile pe termen lung au crescut cu 1.842 milioane lei, în principal datorită revizuirii provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea, în mare parte ca urmare a costurilor estimate mai mari și a scăderii ratelor nete de actualizare. Provizioanele pentru dezafectare și restaurare s-au ridicat la 10.376 milioane lei la 31 decembrie 2025, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (31 decembrie 2024: 8.584 milioane lei). Revizuirile estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare apar datorită reevaluării anuale a costului unitar, a numărului de sonde și a altor elemente relevante, revizuirii ratelor nete de actualizare estimate, precum și a orizontului de timp estimat pentru efectuarea lucrărilor de dezafectare și restaurare.

Datoriile curente au crescut în principal ca urmare a creșterii datoriilor comerciale, determinată în principal de soldurile mai mari față de furnizori generate de achiziții, și a datoriilor de leasing mai mari, în mare parte în legătură cu proiectul Neptun Deep, recunoscute în conformitate cu IFRS 16 „Contracte de leasing”.

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2025.

Fluxurile de trezorerie

Leșirile de numerar în 2025 au fost aferente în principal plăților de dividende, achizițiilor de active corporale și necorporale care au depășit intrările de numerar generate de activitățile de exploatare și intrările nete de numerar din investiții în titluri de valoare pe termen scurt.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2025, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende de bază pentru exercițiul financiar 2024 în valoare brută de 2.767

milioane lei (dividend de bază brut pe acțiune în valoare de 0,0444 lei).

La Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) din data de 23 octombrie 2025, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende speciale în valoare brută de 1.246 milioane lei (dividend special brut pe acțiune în valoare de 0,0200 lei). Dividendele totale plătite în 2025 au fost în sumă de 3.925 milioane lei.

Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2024, structura Grupului s-a modificat astfel:

În data de 31 ianuarie 2025, OMV Petrom S.A. a finalizat tranzacția pentru achiziția a 100% din acțiunile OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. de la OMV Gas Marketing & Trading GmbH. Compania achiziționată este o entitate de marketing de gaze naturale din Ungaria, care se concentrează pe vânzările „business to business”, în principal către consumatorii industriali. Societatea este consolidată integral în situațiile financiare ale Grupului.

În data de 29 septembrie 2025, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la Enefy Element GmbH a 50% din acțiunile Dunav Solar Plant EOOD, o entitate din Bulgaria implicată în dezvoltarea unui proiect fotovoltaic cu o capacitate estimată de 400 MW. Societatea este consolidată în situațiile financiare ale Grupului prin metoda punerii în echivalență începând cu T3/25.

Începând cu T4/25, filiala OMV Petrom Georgia LLC și participația contabilizată prin metoda punerii în echivalență în OMV Petrom Biofuels S.R.L. au fost deconsolidate, considerând că sunt relativ nesemnificative.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2025 este prezentată în Secțiunea 7 a acestui raport.

Mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, care sunt publice, pot fi obținute de pe site-ul societății www.omvpetrom.com.

Raport privind plățile efectuate către guverne

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea Societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2025. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025.

Declarația privind Durabilitatea

Pentru anul de raportare 2025, informațiile legate de durabilitate sunt prezentate în Declarația privind Durabilitatea, parte din Raportul Directoratului și inclusă în Raportul Anual al Grupului OMV Petrom. Aceasta a fost pregătită în conformitate cu Capitolul 7¹ al Anexei I la Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 privind aprobarea reglementărilor contabile naționale conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) și modificat prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024, care transpune în legislația română Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) introduse prin Directiva în ceea ce privește Raportarea privind Durabilitatea de către Întreprinderi (CSRD). În 2025, OMV Petrom intră în al doilea an de raportare în conformitate cu aceste cerințe CSRD și ESRS, luând în considerare și Regulamentul Delegat (UE) 2025/1416 („Quick fix”). De asemenea, informațiile solicitate în temeiul articolului 8 din Regulamentul UE privind Taxonomia (UE) 2020/852 sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, în conformitate cu Regulamentul Delegat de modificare a regulilor de raportare aferente Taxonomiei, adoptat de Comisia Europeană la 4 iulie 2025.

6. Declarație de governanță corporativă

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Secțiunea A: ORGANELE DE CONDUCERE					
Principiul A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.					
A.1., 1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Actul constitutiv (link)
A.1., 2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligența și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Actul constitutiv (link)
A.1., 3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&S) și riscurile și oportunitățile legate de climă; ▶ Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți “conducere executivă”) și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia; ▶ Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul 	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	<p>conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății;</p> <p>► Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor;</p> <p>► Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate.</p>				
A.1., 4	Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	√			Actul constitutiv (link)
Principiul A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.					
A.2., 1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	√			Actul constitutiv (link)
A.2., 2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Consiliului de Supraveghere (link) Profilul și Politica de Nominalizare a Directoratului (link)
A.2., 3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare.				
A.2., 4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.	√			La data acestui raport, patru din nouă membri ai Consiliului de Supraveghere sunt independenți (link). Informații despre independența membrilor Consiliului de Supraveghere (inclusiv metodologia evaluării independenței) sunt cuprinse și în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual.
A.2., 5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	√			Consiliul de Supraveghere (link). Informații despre independența membrilor Consiliului de Supraveghere (inclusiv metodologia evaluării independenței) sunt cuprinse și în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual. De asemenea, rezultatele evaluării efectuate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual.
A.2., 6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	√		n/a	
A.2., 7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.	√		n/a	
Principiul A.3 Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.					
A.3., 1	Societatea va dezvolta și publica o politică de nominalizare a membrilor Consiliului ("Politica de Nominalizare") care trebuie să	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de Nominalizare, aprobată de organul de guvernanță competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.				
A.3., 2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru pentru poziția de membru în Consiliu.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de Referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
A.3., 3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceștia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: <ul style="list-style-type: none"> ▶ angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; ▶ orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; ▶ care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu. 	√			CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere (link) De exemplu, lista candidaților pentru numirea membrilor Consiliului de Supraveghere de către Adunarea Generală a Acționarilor din 24 aprilie 2025 (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Principiul A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.					
A.4., 1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	√			Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit (link)
A.4., 2	Este recomandabil ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie să respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	√			La data acestui raport, majoritatea membrilor Comitetului de Audit (patru din șase), inclusiv Președintele, sunt independenți (link). Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link).
A.4., 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în		√		Consiliul de Supraveghere a înființat un Comitet de Nominalizare și Remunerare, format din membri ai Consiliului de Supraveghere, toți neexecutivi. Componența actuală a Comitetului de Nominalizare și Remunerare, aprobată de Consiliul de Supraveghere, include doar 1 (un) membru independent (link), reflectând, în general, structura particulară a acționariatului Societății (adică un acționar majoritar și un acționar minoritar important). Acest lucru permite Comitetului să beneficieze de perspective din industrie oferite de

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernanță ale Societății.				acționarul majoritar și, de asemenea, de perspectiva locală a celui mai mare acționar minoritar (statul român). În plus, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerație reflectă consolidarea Societății de către acționarul său majoritar, permițând, în același timp, existența sinergiilor dintre cele două companii, fără a afecta însă obligația de diligență și obligația de loialitate a membrilor Comitetului față de Societate, decurgând din calitatea acestora de membri ai Consiliului de Supraveghere.
A.4., 4	<p>În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerație:</p> <p>i. Revizuieste și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului;</p> <p>ii. Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă îi este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA întocmai;</p> <p>iii. Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerație);</p> <p>iv. Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.;</p> <p>v. Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerație a Societății;</p>			√	Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerație (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	vi. Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz;				
	vii. Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.				
A.4., 5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link). Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
A.4., 6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
A.4., 7	Președinții Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepția cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.	√			Consiliul de Supraveghere (link) Comitetul de Audit și Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
Principiul A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.					
A.5., 1	Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	<p>Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Să stabilească ordinea de zi a ședințelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor ședințe; ▶ Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; ▶ Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; ▶ Să permită funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; ▶ Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public; conform prevederii D.1., 3; ▶ Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; ▶ Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului. 				
A.5., 2	<p>Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.</p>	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual. În 2025, Consiliul de Supraveghere s-a întrunit de 10 ori și, cu o altă ocazie, a adoptat decizii prin rezoluție circulară, fără a convoca o ședință.
A.5., 3	<p>Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului</p>	√			Rolurile și responsabilitățile Secretarului Consiliului de

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	General, care să asiste Consiliul în respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societății, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.				Supraveghere sunt detaliate în Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)
A.5., 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	√			Rolurile și responsabilitățile Secretarului Consiliului de Supraveghere sunt detaliate în Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)
A.5., 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesare a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
A.5., 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componentei, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link) Rezultatele unei astfel de evaluări sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a Raportului Anual, și publicate pe website (link).
A.5., 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link) Rezultatele unei astfel de evaluări sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a Raportului Anual, și publicate pe website (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
A.5., 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
Principiul A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.					
A.6., 1	Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	√			Actul constitutiv (link)
A.6., 2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeași persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.	√		n/a	

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
A.6., 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Directoratului (link)
A.6., 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația furnizată Consiliului.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)

Secțiunea B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN

Principiul B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.

B.1., 1	Consiliul stabilește natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății (și anume apetitul pentru risc al Societății) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, precum și secțiunea privind administrarea riscurilor din Raportul Directoratului, ambele făcând parte din acest Raport Anual, precum și secțiunea privind managementul riscului de pe website-ul Societății (link)
B.1., 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual, precum și secțiunea privind managementul riscului de pe website-ul Societății (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	vederea implementării strategiei Societății.				
B.1., 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetice, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetice.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, precum și secțiunea privind administrarea riscurilor din Raportul Directoratului, ambele făcând parte din acest Raport Anual, precum și secțiunea privind managementul riscului de pe website-ul Societății (link)
B.1., 4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)
B.1., 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresate Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual,

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.				
B.1., 6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislației aplicabile în vigoare.	√			Platforma Integrity (link)
Principiul B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.					
B.2., 1	În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate; ▶ Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; ▶ Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înainteze recomandări Consiliului; ▶ Să supravegheze funcția de audit intern; ▶ Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet; ▶ Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societății (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale 	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet.				
B.2., 2	Ori de câte ori Codul menționează revizuirii sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
B.2., 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link) Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
B.2., 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
Principiul B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.					
B.3., 1	Consiliul trebuie să se asigure că auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)
B.3., 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.				
B.3., 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)
B.3., 4	Comitetul de Audit trebuie să convină asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele-cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.

Secțiunea C: PERFORMANȚĂ, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ

Principiul C.1. Membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerii sau a Societății. Structura și cuantumul remunerației pentru membrul de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze membrii de Consiliu competenți și calificați.

C.1., 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Dar, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)
---------	--	---	--	--	--

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Principiul C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.					
C.2., 1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politica de remunerare a Societății. Politica de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și ai membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)
C.2., 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luați în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și ai membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)
C.2., 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și ai membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)

Secțiunea D: RAPORTAREA ȘI RELATIA CU INVESTITORII

Principiul D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.

D.1., 1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante	√			Secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link)
---------	---	---	--	--	--

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.				
D.1., 2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relația cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	√			Secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link)
D.1., 3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	√			Secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link)
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului; 	√			Subsecțiunea Documente corporative și politici din secțiunea Guvernanță corporativă (parte a secțiunii pentru investitori de pe website-ul Societății) (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență 	√			Subsecțiunea Conducere și structuri de guvernanță din secțiunea Guvernanță corporativă (parte a secțiunii pentru investitori de pe website-ul Societății) (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	actualizat, CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiți;				
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	√			Subsecțiunea Noutăți și evenimente din secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link). Subsecțiunea Rapoarte și prezentări din secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotărârile luate; procedura pentru desfășurarea AGA; Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum și orice altă informație precizată la A.3., 3; canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății;	√			O secțiune dedicată Adunării Generale a Acționarilor pe site-ul companiei (link), aflată în subsecțiunea Noutăți și evenimente (parte a secțiunii pentru investitori).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia;				
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;	√			Rezultatele unei astfel de evaluări sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a Raportului Anual, și publicate pe website (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	√			Subsecțiunea Dividende din secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu	√			Subsecțiunea Documente corporative și politici din secțiunea Guvernanță corporativă (parte a secțiunii pentru investitori de pe website-ul Societății) include cele mai relevante documente corporative ale Societății (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită);				
D.1., 4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/ teleconferințelor.	√			Informațiile despre evenimentele din 2025 sunt incluse în subsecțiunea Rezultate din cadrul secțiunii Rapoarte & Publicații (parte a secțiunii Investitori de pe website-ul Societății) (link), precum și în subsecțiunea Întâlniri și conferințe din cadrul secțiunii Noutăți și evenimente (parte a secțiunii Investitori de pe website-ul Societății) (link)
D.1., 5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	√			Societatea include aspectele sale semnificative privind sustenabilitatea în Declarația privind Durabilitatea, care este integrată în acest Raport Anual.
D.1., 6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	√			Politica de investiții sociale (link)
Principiul D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.					
D.2., 1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	√			Politica de Dividende (link).
D.2., 2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora. Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.	√			Reguli și proceduri ale Adunării Generale a Acționarilor (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
D.2., 3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
D.2., 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual. Concluziile acestei evaluări se vor prezenta în următoarea AGA.
D.2., 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; ▶ Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative; ▶ Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare. 	√			Vă rugăm să consultați secțiunea OMV Petrom pe piețele de capital din acest Raport Anual, precum și subsecțiunea Întâlniri și conferințe din cadrul secțiunii Noutăți și evenimente (parte a secțiunii Investitori de pe website-ul Societății) (link)
D.2., 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	√			Reguli și proceduri ale Adunării Generale a Acționarilor (link).

Secțiunea E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE

Principiul E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.

E.1., 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale	√			Considerentele de sustenabilitate, de mediu și sociale sunt integrate în Strategia 2030 a Societății (link) și în operațiunile acesteia, precum și în remunerația Directoratului (link).
---------	---	---	--	--	--

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
E.1., 2	Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini. Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societății se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societății sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să dețină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societății.	√			Detaliile relevante sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, parte a acestui Raport Anual, precum și pe website-ul Societății (link).
E.1., 3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
Principiul E.2. Societatea trebuie să aibă un proces de identificare a părților interesate afectate de operațiunile Societății. Consiliul trebuie să ia în considerare interesele părților interesate și să se asigure că există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.					
E.2., 1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societății, inclusiv investitori, creditori, clienți, angajați și furnizori, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.	√			Societatea a adoptat o Politică formală privind identificarea și implicarea părților interesate, în conformitate cu practicile existente în cadrul Societății. Detalii privind implicarea părților interesate sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, parte a acestui Raport Anual. De asemenea, la nivelul Societății este aplicabilă o Politică de Comunicare pentru Relațiile cu Investitorii (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Principiul E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directe care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.					
E.3., 1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.	√			Elemente ale scopului și viziunii Societății sunt incluse în Strategia 2030 (link), iar valorile Societății sunt de asemenea reflectate în Codul de Conduită (link).
E.3., 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze fraudă și mita. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	√			Societatea a adoptat un Cod de Conduită (link). Principiile și regulile pentru un comportament etic sunt detaliate în continuare în Politica de Etică și Integritate și în Codul Codul de Etică în Afaceri (link).
E.3., 3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	√			Codul de Conduită (link).

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu toate modificările și completările ulterioare, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a OMV Petrom S.A., performanța financiară și fluxurile de

numerar pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Societății.

București, 17 martie 2026

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Cristian Hubati
Membru al Directoratului
Explorare și Producție

Franck Neel
Membru al Directoratului
Gaze și Energie

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Rafinare și Marketing

Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2025

Societate-mamă

OMV Petrom S.A.

Filiale

Explorare și Producție		Rafinare și Marketing	
OMV Offshore Bulgaria GmbH (Austria)	100,00%	OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%
OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L.	100,00%	OMV Petrom Aviation S.R.L. ¹	100,00%
OMV Petrom Energy Solutions S.R.L.	100,00%	Petrom Moldova S.R.L. (Moldova)	100,00%
		OPM E-Charge S.R.L. ²	100,00%
		OMV Bulgaria OOD (Bulgaria)	99,90%
		OMV Srbija DOO (Serbia)	99,96%
Gaze și Energie		Corporativ și Altele	
JR Solar Teleorman S.R.L.	100,00%	Petromed Solutions S.R.L.	100,00%
JR Constanța S.R.L.	100,00%		
JR Teleorman S.R.L.	100,00%		
BridgeConstruct S.R.L.	100,00%		
ATS Energy S.R.L.	100,00%		
Intertrans Karla S.R.L.	100,00%		
OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. (Hungary) ³	100,00%		

¹ 1 (una) parte socială deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.

² Anterior denumită Renovatio Asset Management S.R.L.

³ Filială nouă consolidată în T1/25

Operațiuni în comun cu personalitate juridică³

Gaze și Energie

S. Parc Fotovoltaic Ișalnița S.A.	50,00%
S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A.	50,00%
S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.	50,00%
S. Solarist Tismana 2 S.A.	50,00%

³ Operațiuni în comun structurate prin intermediul unor persoane juridice distincte; contabilizate ca proporția OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun

Investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență

Rafinare și Marketing

Rafinare și Marketing		Corporativ și Altele	
Respiră Verde S.R.L. ⁵	41,86%	OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	25,00%

Gaze și Energie

Electrocentrale Borzești S.R.L.	50,00%
Enerintens Solar S.R.L.	50,00%
Tenersolar Park S.R.L.	50,00%
CIL PV Plant S.R.L.	50,00%
Dunav Solar Plant OOD (Bulgaria) ⁶	50,00%

⁵ În al doilea trimestru din 2025, OMV Petrom și-a majorat participația în Respiră Verde S.R.L., de la 40,48% la 41,86%.

⁶ Investiție nouă contabilizată prin metoda punerii în echivalență în T3/25

b. Lista părților afiliate societății

Cod societate	Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom
OMV	OMV Aktiengesellschaft
ABG	Autobahn - Betriebe Gesellschaft m.b.H.
ADNOC*	Abu Dhabi Oil Refining Company
ADNOCT*	ADNOC Global Trading LTD
ADPINV*	Abu Dhabi Petroleum Investments LLC
AIRRC	Aircraft Refuelling Company GmbH
ALAIN1	OMV East Abu Dhabi Exploration GmbH
ARRI	Asociația Română Pentru Relația Cu Investitorii
BABSWE	Borealis AB
BAHK	Hallbar Kemi i Stenungsund
BANTBE	Borealis Antwerpen N.V.
BARG	Borealis Argentina SRL
BARRO	OMV Barrow Pty Ltd
BASHKG	BOREALIS ASIA LIMITED
BAYP*	Bayport Polymers LLC
BBLUNL*	BlueAlp Holding B.V.
BBNHUS	Borealis BoNo Holdings LLC
BBRA	Borealis Brasil S.A.
BCHL	Borealis Chile SpA
BCHMAR	Borealis Chimie S.A.R.L.
BCHZAF	BOREALIS CHEMICALS ZA (PTY) LTD
BCIRC	Borealis Circular Solutions Holding GmbH
BCOL	Borealis Colombia S.A.S.
BCOMUS	Borealis Compounds Inc.
BCZ	Borealis s.r.o.
BDNK	Borealis Denmark ApS
BDSBE	Borealis Digital Studio B.V.
BDYKOR	DYM SOLUTION CO., LTD
BEAGL	OMV Beagle Pty Ltd
BECOAT	Ecoplast Kunststoffrecycling GmbH
BETSWE	Etenförsörjning i Stenungsund AB
BFR	Borealis France S.A.S.
BFSBE	Borealis Financial Services N.V.
BGSNOR	Borealis Group Services AS
BHOLAT	OMV Borealis Holding GmbH
BINDNK	Borealis Insurance A/S (captive insurance company)
BIPBGR	Integra Plastics EAD
BIRST*	Industrins Räddningstjänst i Stenungsund AB
BIT	Borealis ITALIA S.p.A.
BKALBE	Borealis Kallo N.V.
BKBSWE	KB Munkeröd 1:72
BMEX	Borealis México, S.A. de C.V.
BMTCDE	mtm compact GmbH

Cod societate	Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom
BMTPDE	mtm plastics GmbH
BNOVUS	Novealis Holdings LLC
BORAAG	Borealis AG
BORCRO	Borealis Polyolefins d.o.o.
BORMEH	Borealis Middle East Holding GmbH
BORO*	Borouge Pte. Ltd.
BORO4*	Borouge 4 LLC
BOROLC*	Borouge PLC
BORREC*	Recelerate GmbH
BORROM	Borealis Polyolefins S.R.L.
BPESK	Borealis Polyolefins s.r.o.
BPETNL*	Petrogas International B.V.
BPLMEX	Borealis Plasticos, S.A. de C.V.
BPLNLD	Borealis Plastomers B.V.
BPLTUR	Borealis Plastik ve Kimyasal Maddeler Ticaret Limited Sirketi
BPOAT	Borealis Polyolefine GmbH
BPOBE	Borealis Polymers N.V.
BPOBRA	Borealis Poliolefinas da América do Sul Ltda.
BPODE	Borealis Polymere GmbH
BPOFIN	Borealis Polymers Oy
BPOPL	Borealis Polska Sp. z o.o.
BQESP	Borealis Química España S.A.
BRENBE	Renasci N.V.
BRHOBE	Renasci Oostende Holding N.V.
BRIAIT	Rialti S.p.A.
BRREBE	Renasci Oostende Recycling N.V.
BRSCBE	Renasci Oostende SCP N.V.
BRU	Borealis RUS LLC
BSBHUS	Star Bridge Holdings LLC
BSVFR	Borealis Services S.A.S.
BSVSWE	Borealis Sverige AB
BTFIPS	BTF Industriepark Schwechat GmbH
BTOFIN	Borealis Technology Oy
BUK	BOREALIS UK LTD
BULG	OMV BULGARIA OOD
BUS	Borealis USA Inc.
CULT	OMV Petroleum Pty Ltd
DIRA	Diramic Insurance Limited
DTAL*	Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH
ECOGAS	OMV Gas Marketing & Trading GmbH
ECONDE	OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH
ECONHU	OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.
ECONI1	OMV Gas Marketing & Trading Italia S.r.l.
EILNZ	Energy Infrastructure Limited

Cod societate	Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom
ELG*	Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.
EPHNZ	Energy Petroleum Holdings Limited
EPILNZ	Energy Petroleum Investments Limited
EPS*	EPS Ethylen-Pipeline-Süd Geschäftsführungs GmbH
EPSKG*	EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG
FREYKG*	Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG
GASTR	OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi
GENMBH*	GENOL Gesellschaft m.b.H.
HUB	Central European Gas Hub AG
ISERV	OMV - International Services Ges.m.b.H.
KILPP*	Kilpilahden Voimalaitos Oy
MAURI1	OMV Maurice Energy GmbH
MOLDO	Petrom-Moldova S.R.L.
NZEA	OMV New Zealand Limited
OABUAE	OMV Abu Dhabi Offshore GmbH
OADIT	Adamant Ecodev S.R.L.
OADP	OMV Abu Dhabi Production GmbH
OALG	OMV Algeria Energy GmbH
OANA	AP Truck Mobility GmbH
OATSRO	ATS Energy S.R.L.
OAUST	OMV AUSTRALIA PTY LTD
OBCRO	BridgeConstruct S.R.L.
OBERM1	OMV (Berenty) Exploration GmbH in Liqu.
OBGI	Borouge Group International AG
OBINA1	OMV Bina Bawi GmbH
OBVG	OMV Betteilungsverwaltungs GmbH
OCILRO*	CIL PV Plant S.R.L.
OCONRO	JR Constanța S.R.L.
OCTS	OMV Clearing und Treasury GmbH
ODEEEP	Deeep Tiefengeothermie GmbH
ODSL	OMV Downstream SLO, trgovina z nafto in naftnimi derivati, d.o.o.
ODUNA	DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft.
ODUNBG	Dunav Solar Plant EOOD
OEBRO*	Electrocentrale Borzești S.R.L.
OEISRO*	Enerintens Solar S.R.L.
OEPA	OMV Austria Exploration & Production GmbH
OETAL*	Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.
OFFBLG	OMV Offshore Bulgaria GmbH
OFFM1	OMV Offshore Morondava GmbH in Liqu.
OFS	OMV Finance Services GmbH
OFSNOK	OMV Finance Services NOK GmbH
OFSUSD	OMV Finance Solutions USD GmbH
OGEO	OMV Austria Geothermal GmbH
OGEOHR	OMV Croatia Geothermal GmbH

Cod societate	Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom
OGEX1	OMV Oil and Gas Exploration GmbH
OGI	OMV Gas Logistics Holding GmbH
OGMTBE	OMV Gas Marketing & Trading Belgium
OGMTF	OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.
OGREEN	OMV Green Energy GmbH
OGSA	OMV Gas Storage GmbH
OGSG	OMV Gas Storage Germany GmbH
OGTA	OMV GeoTherm Graz GmbH
OGTNL	OMV GeoTherm NL B.V.
OHUN	OMV Hungária Ásványolaj Korlátolt Felelősségű Társaság
OILEXP	OMV Oil Exploration GmbH
OILPRO	OMV Oil Production GmbH
OIRAN	OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH
OIRON	IROKO CCS ANS
OITKRO	Intertrans Karla S.R.L.
OJA31	OMV Jordan Block 3 Upstream GmbH
OLIB	OMV OF LIBYA LIMITED
OMANM1	OMV (Mandabe) Exploration GmbH in Liqu.
OMEA1	OMV Middle East & Africa GmbH
OMVD	OMV Deutschland GmbH
OMVDM	OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG
OMVDO	OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG
OMVDS	OMV Deutschland Services GmbH
OMVEP	OMV Exploration & Production GmbH
OMVINT	OMV International Oil & Gas GmbH
OMVOIR	OMV Orient Upstream GmbH
OMVRM	OMV Downstream GmbH
OMVSK	OMV Slovensko s.r.o.
ONAFR1	OMV Offshore (Namibia) GmbH
ONAM1	OMV (NAMIBIA) Exploration GmbH
ONOR	OMV (NORGE) AS
OPBF	OMV Petrom Biofuels S.R.L.
OPEI1	Preussag Energie International GmbH
OPESRO	OMV Petrom Energy Solutions S.R.L.
OPGSOL	OMV Petrom Global Solutions S.R.L.
OPLNZ	OMV NZ Production Limited
OPON	POSEIDON EXL 005 ANS
OPRAM	Renovatio Asset Management
OPROCZ	PRO EMV, s.r.o.
OPROT	OMV Proterra GmbH
OREVRO*	Respirã Verde S.R.L.
ORFFBE	OMV Renewable Fuels & Feedstock B.V.
ORFFUS	OMV Renewable Fuels & Feedstock US Inc.
ORMMEA	OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH

Cod societate	Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom
ORNTIR	OMV Orient Hydrocarbon GmbH in Liqu.
OSERB	OMV SRBIJA d.o.o.
OSGEOA	OMV Austria South Geothermal GmbH
OSOLRO	JR Solar Teleorman S.R.L.
OSTIT	OMV Supply & Trading Italia S.r.l.
OSTSI1	OMV Supply & Trading Singapore PTE LTD.
OTCH	OMV Česká republika, s.r.o.
OTELRO	JR TELEORMAN S.R.L.
OTESRO*	Tenersolar Park S.R.L.
OTNPRO	OMV (Tunesien) Production GmbH
OTNSI1	OMV (TUNESIEN) Sidi Mansour GmbH
OTRAD	OMV Supply & Trading Limited
OUPI	OMV Upstream International GmbH
OWALL	Circular Feedstock Walldürn GmbH
OYEM1	OMV Block 70 Upstream GmbH
OYEM3	OMV Myrre Block 86 Upstream GmbH
PARCIS	S. PARC FOTOVOLTAIC ISALNITA S.A.
PARCO*	Pak-Arab Refinery Limited
PARCRO	S. PARC FOTOVOLTAIC ROVINARI EST S.A.
PARCTI	S. PARC FOTOVOLTAIC TISMANA 1 S.A.
PCGAS*	EEX CEGH Gas Exchange Services GmbH
PEARL*	Pearl Petroleum Company Limited
PEIV1	PEI Venezuela Gesellschaft mit beschränkter Haftung
PEPL1	PETROM EXPLORATION & PRODUCTION LIMITED
PETAV	OMV PETROM Aviation S.R.L.
PETEX1	OMV Petroleum Exploration GmbH
PETGAS	OMV PETROM E&P BULGARIA S.R.L.
PETGEO	OMV PETROM GEORGIA LLC
PETMED	PETROMED SOLUTIONS S.R.L.
PETPO*	PetroPort Holding AB
POGI	OMV Gaz Iletim A.S.
ROMAN	OMV PETROM MARKETING S.R.L.
ROU	Routex B.V.
SFGA*	Salzburg Fuelling GmbH
SIOT*	Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.
SNGPR1	OJSC Severneftegazprom
SNO	OMV Solutions GmbH
SOLTIS	S. SOLARIST TISMANA 2 S.A.
SSHOP*	SuperShop Marketing Korlátolt Felelősségű Társaság
TGN	TGN Tankdienst-Gesellschaft Nürnberg GbR
YEALM1	OMV (YEMEN) Al Mabar Exploration GmbH
YEM2	OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH
YEMSAN	OMV (YEMEN) South Sanau Exploration GmbH

*Filialele acestor asocieri în participație și entități asociate (dacă este cazul) sunt, de asemenea, părți afiliate.

c. Definiții

Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante¹/ Datorii pe termen scurt²

Lichiditate imediată = (Active circulante¹ - Stocuri)/ Datorii pe termen scurt²

¹ includ active deținute pentru vânzare;

² includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare.

Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă/ Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii de leasing - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung)/ Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu/ (Total Active) în %

Indicatori operaționali

Viteza de rotație a stocurilor – zile = Media stocurilor/ (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor – zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare/ Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere/ Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi/(câștiguri) nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare/ Media activelor imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %